



傳承 百年基業

青洲英坭

可持續發展之旅

攜手共建綠色香港



1900s



1970s



1990s



2000s



2010s



長江基建集團有限公司成員

目錄

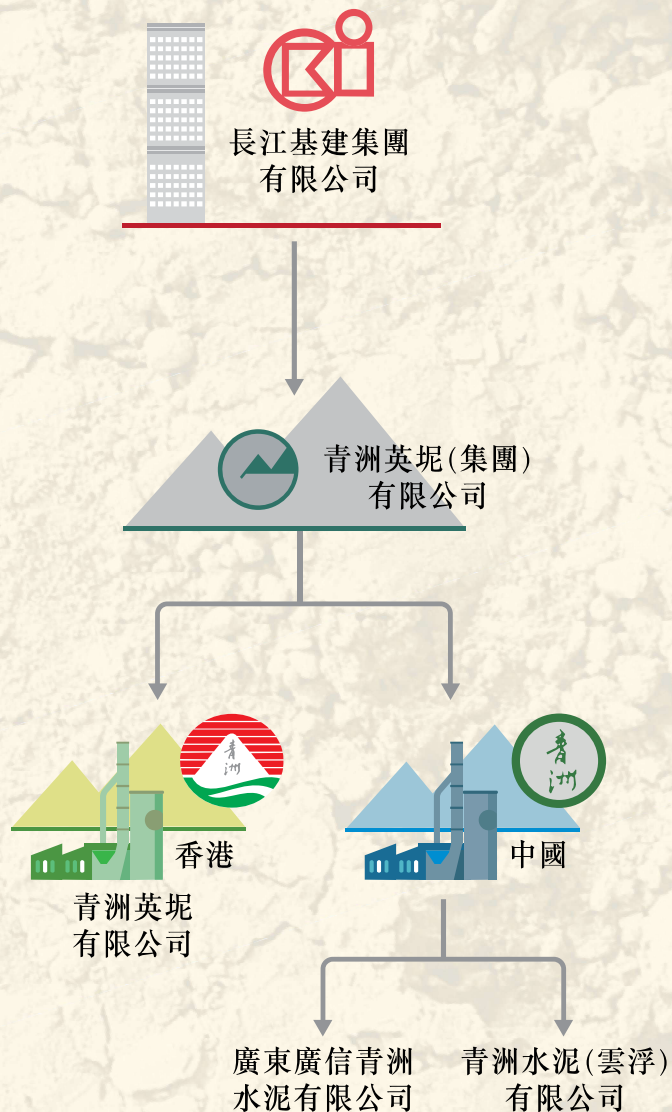
關於青洲英坭	2
行政總裁寄語	3
關於本報告	4
業務性質	5
持份者參與及重要性	7
 過去與現在	9
 關愛員工	15
 職業安全與健康	29
 保護環境	33
 業務夥伴	41
 目標承諾	47
可持續發展 報告指標索引	49

關於青洲英坭

青洲英坭有限公司（下稱「青洲英坭」）是一家立足香港的水泥及水泥製品生產及分銷企業，於香港業界具領導地位。青洲英坭於1886年始創於澳門青洲，並在1887年起在香港註冊至今。

青洲英坭（集團）有限公司（下稱「青洲英坭集團」）的控股公司是長江基建集團有限公司（下稱「長江基建」）。長江基建是香港最大的上市基建公司，在能源基建、交通基建及與基建相關等領域作多元化的投資，業務遍及香港、中國內地、英國、歐洲大陸、澳洲、新西蘭及北美洲等地。

青洲英坭集團現時是香港唯一從事水泥生產的綜合性企業，並在華南地區擁有兩條水泥生產線。除此以外，集團正積極開拓環保商機，在香港和國內均有環保項目營運中。



行政總裁寄語

「我們的願景：攜手共建綠色香港」

曾百中
行政總裁

青洲英坭為香港最大的製造企業，擁有超過130年悠久歷史及承傳獨有傳統，我們公司上下均為此感到無比自豪。我們的成長歷程緊扣香港的發展，是香港可引以為傲的一部分。

有趣的是，每當我向人介紹這裏的業務時，大家都甚為驚訝，因為他們從未覺察到香港會有這種以原材料生產水泥成品的企業。然而，自1887年以來，香港許多地標建築和基建項目均採用我們的水泥建造而成，當中包括香港國際機場及近年落成的國際金融中心。

儘管水泥生產被視為「髒亂」行業，但我們力求把我們在香港及國內的業務和廠房管理做到井然有序，並致力維持良好的周邊關係。我們資深的工程師團隊對職安健非常關注，努力研究減低廠房排放，確保完全符合所有法定要求及保障員工的健康。在這競爭激烈的城市金融中心，要經營水泥生產企業是一個很大的挑戰，但我們將繼續朝這目標奮鬥。

雖然過往我們曾經歷過一些公認的艱難歲月，但都能安然渡過，這全賴公司的傑出團隊。多年來，不少在職或已離職的員工均表示，能在這麼優秀的公司服務而感到自豪，讓我深感欣慰。

展望未來，我們將不斷創新及力求產品多樣化，以整體社會福祉為本，引入更多如使用廢料為替代燃料等的環保生產舉措。憑藉我們多元背景和出色的團隊，我深信青洲英坭必定能繼往開來，為香港下一個130年及以後的發展作出貢獻。

曾百中

關於本報告

本報告是青洲英坭首份可持續發展報告，涵蓋了2015年1月1日至2016年12月31日兩個財政年度，參考了全球報告倡議組織(GRI)的永續性報告指標及香港交易所的「環境、社會及管治報告指引」撰寫而成。

報告範圍涵蓋我們三個主要業務基地，包括在香港踏石角的青洲英坭有限公司(下稱「青洲英坭」)和中國內地的廣東廣信青洲水泥有限公司(下稱「廣信青洲」)及青洲水泥(雲浮)有限公司(下稱「青洲水泥(雲浮)」)。石灰石及航運業務不在本報告範圍內。

本報告有 5 個重點

青洲英坭是亞洲歷史最悠久的水泥公司之一，我們既重視歷史，亦著重前瞻未來，創新發展。我們期望能藉此報告，與您分享我們所關心的議題，讓您更了解我們及公司對未來的抱負。



過去與現在



關愛員工



職業安全與健康



保護環境

此四章描述不同持份者就相關公司重要業務議題所作出的討論內容(請參閱「持份者參與及重要性」一節)。在這些篇章裏，我們將展示我們相關的政策、表現、成就及應對挑戰時所制定的各種措施。

業務夥伴



5
重點

報告最後加入了關於本公司承諾  的章節(參閱「目標承諾」)，闡述公司對未來的願景及奮鬥目標。

本報告並不是因應外在壓力而編撰或為報告而去報告，對公司和員工而言，其價值在於能讓大家分享過往成就、認清未來挑戰，並藉此機會招納有志及賢能之士加入我們的團隊。

如閣下有任何意見，歡迎電郵至 info@gich.com.hk

業務性質

基建項目不僅提供就業及建立區域連繫，亦是帶動全球經濟發展的關鍵，而水泥是基建項目必不可少的一部分。目前全球水泥產量每年增長2.5%，2006年的水泥的年產量為25.5億公噸，預計在2050年會躍升至37億至44億公噸之間(世界企業永續發展委員會)。我們所要面對的挑戰是如何提升營運效率，並同時減低對環境的負面影響。

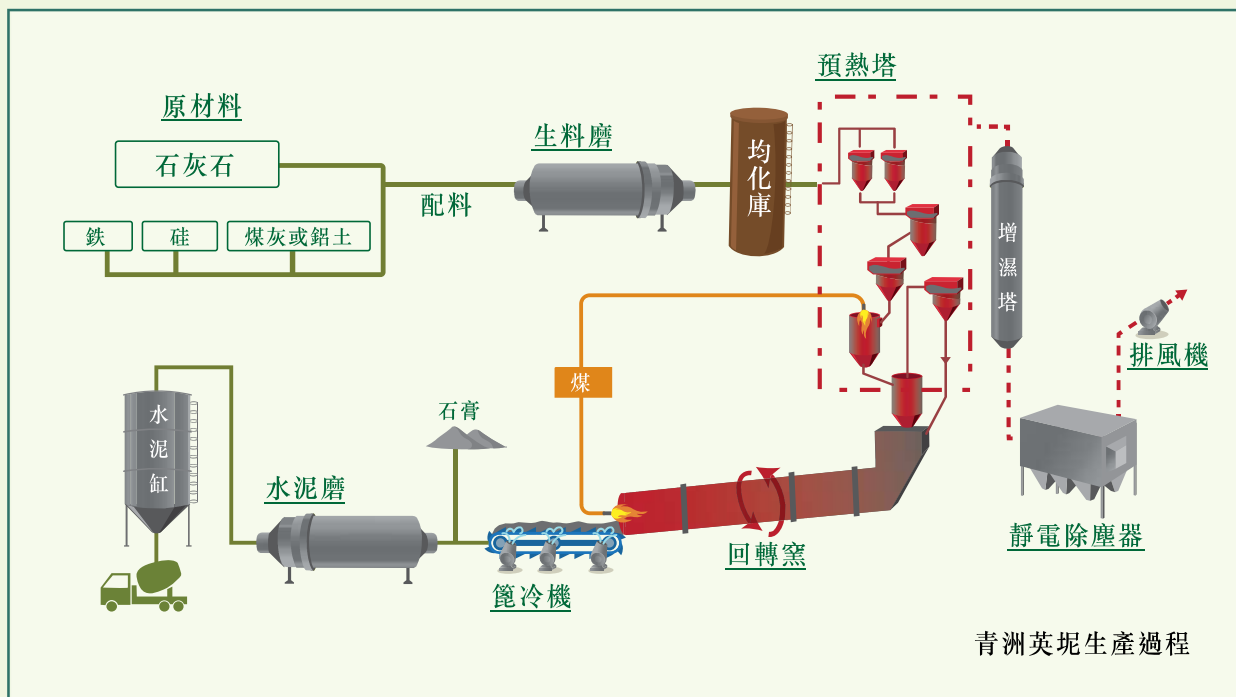
傳統水泥生產

水泥的主要成分是石灰石。在生產水泥中，石灰石及輔材如黏土、硅土和氧化鐵等在窯內被混和加熱至攝氏1,450度，形成固體的粒狀熟料，熟料然後與石膏混合研磨成水泥。因水泥生產過程需要高溫而消耗大量能源。生產1公噸水泥熟料一般能耗約為3.5GJ，相等於燃燒135公斤煤所釋出的能量，所排放的二氧化碳差不多1公噸。

青洲英坭綠色概念

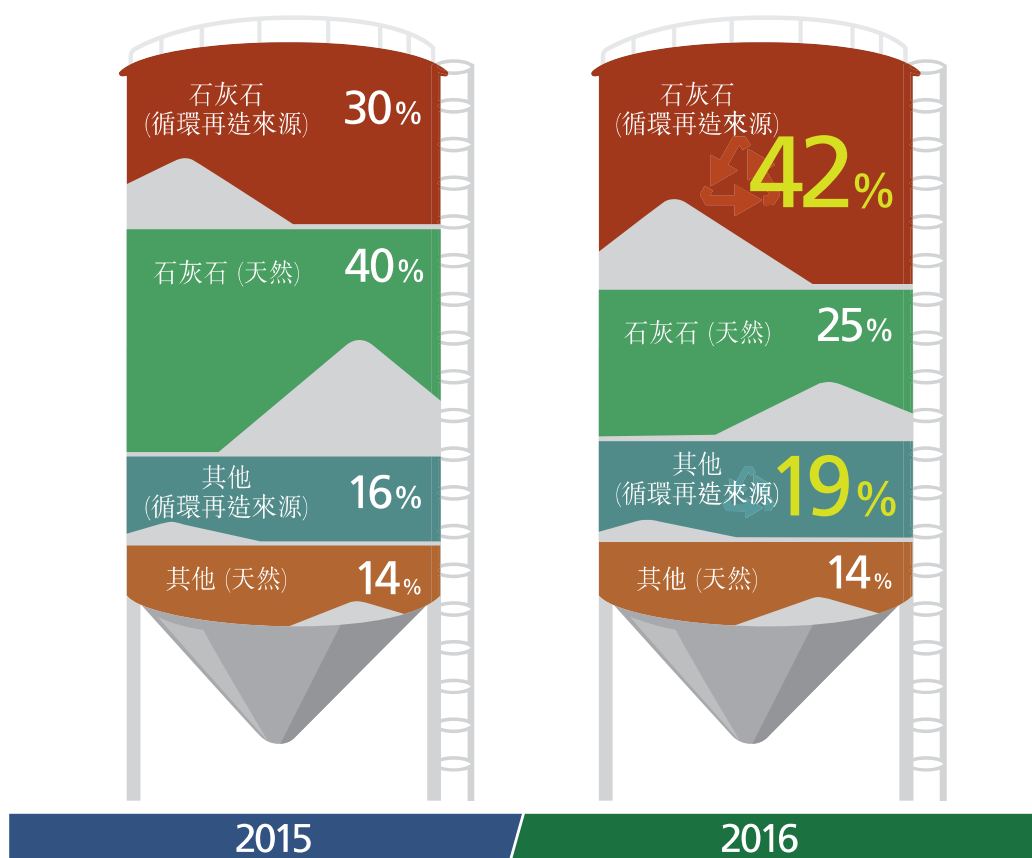
在過去130年，香港由一邊陲村落發展成為世界級的國際金融中心，外貌和經濟歷經了翻天覆地的變化。在此期間，青洲英坭一直作為香港社會重要的一員，與香港同步成長，為基建項目供應水泥，間接提供了就業及支持香港本土社區發展，對香港這城市貢獻良多。

由於水泥在城市建設中擔當著重要的角色，我們有必要全面應對水泥生產對環境的影響，採取具體措施減低其對天然資源的耗用，尤其是碳排放。這意味著在可行的情況下，盡量採用含碳較低的燃料，實施熱能回收及減排。轉用替代燃料(請參閱「保護環境」章節)是一個有效的方法；提倡使用複合水泥亦可大幅減少熟料的耗用。



如上所述，石灰石是水泥生產過程中佔比最大的原材料。雖然我們香港水泥生產線所用的石灰石由中國、菲律賓及日本進口，但我們正致力降低石灰石的耗用及採用以環保方式生產的石灰石去確保穩定供應。此舉不單能減低我們對天然資源的耗用，亦能幫助其他行業解決廢物處理的問題。

水泥生產的原材料 (青洲英坭)



來自循環再造來源的原材料：



持份者參與及重要性



總論

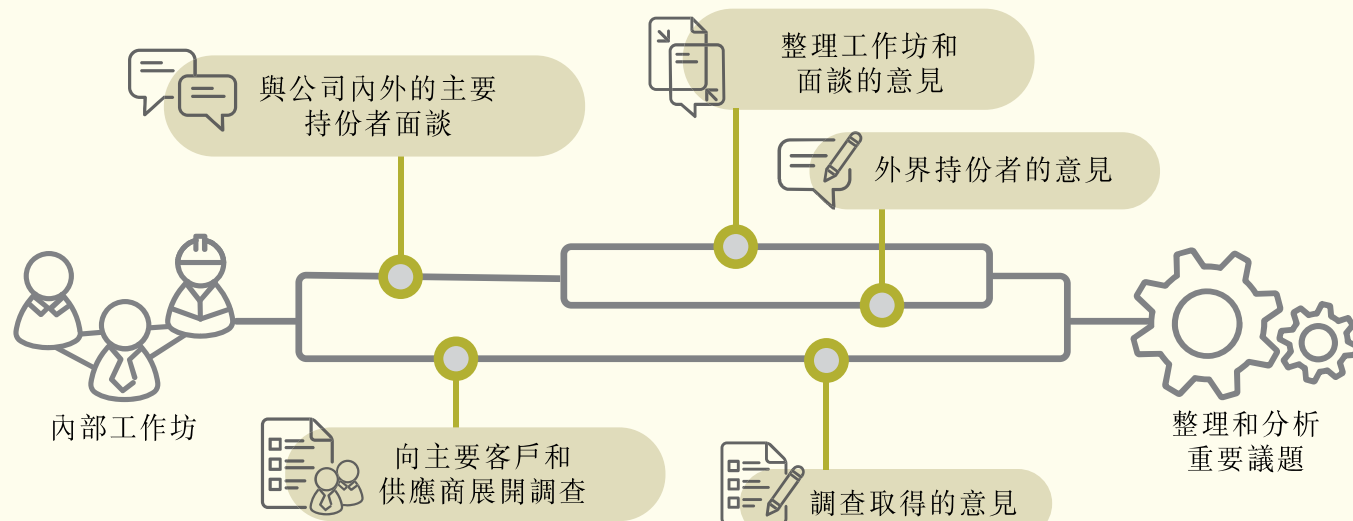
本報告採用全球報告倡議組織及香港交易所建議的最佳實踐程序編撰，務求負責任地與您分享我們的歷史和對香港發展的光榮貢獻。報告內將闡明我們將如何在可持續發展的前提下繼續貢獻香港及表達我們深明企業需與時並進的道理。

本報告的編撰有必要廣泛參與而不能閉門造車。為此，我們透過一系列工作坊、訓練課程及面談讓員工參與其中。這樣做不單是為了滿足全球報告倡議組織建議展開持份者參與程序的需要，也能讓企業更充分發揮員工識見和專業，鼓舞士氣，使企業更能應對經濟、環境及人口變化對業界所帶來的挑戰。

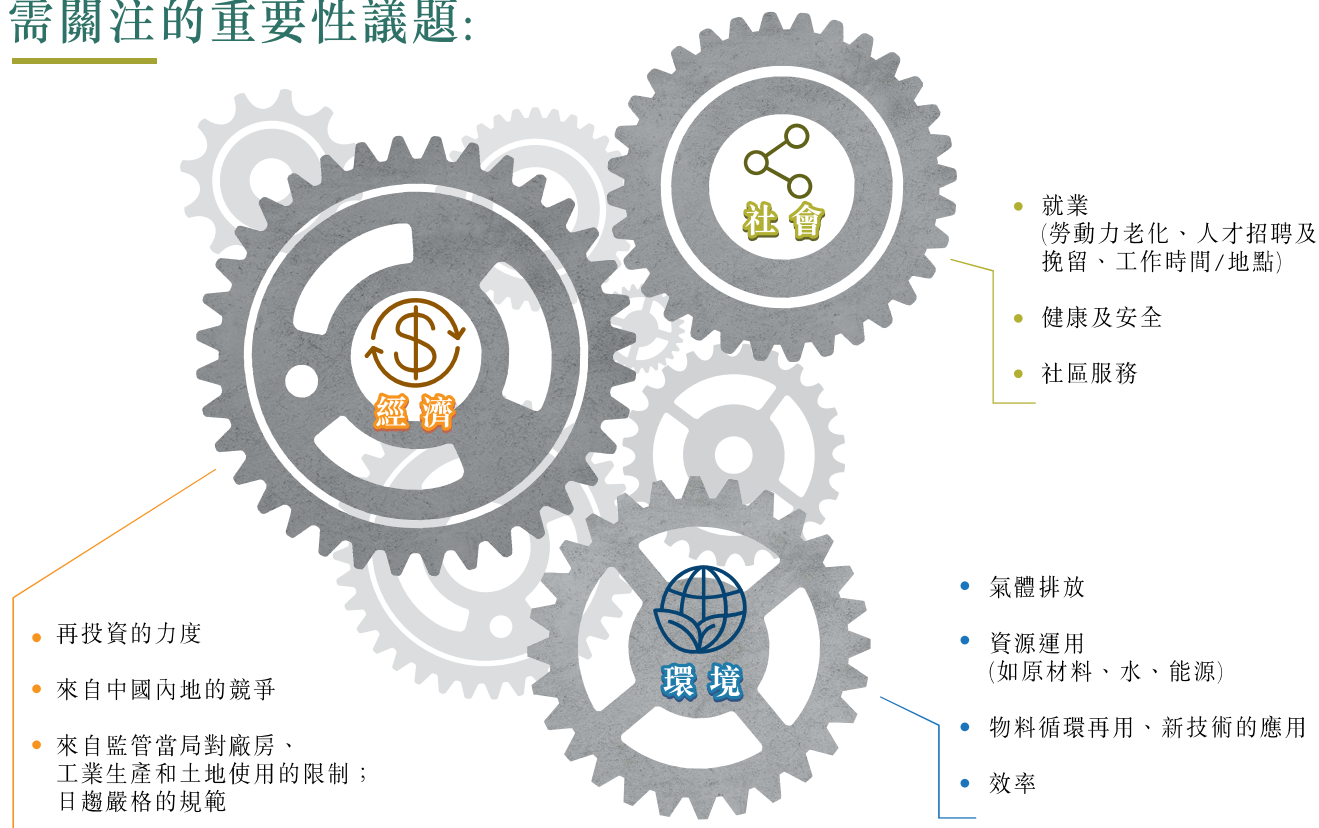
參與過程：

整個報告撰寫過程的序幕是一個半天的工作坊，向各小組成員介紹編寫報告的目的。若要吸引人才加入我們團隊，我們必須先掌握為何取得今日成就，如何繼往開來、讓員工發展事業及為香港邁向“綠色”經濟作出貢獻。

由於今年是我們首次編撰可持續發展報告，我們向員工、業務夥伴、供應商和客戶搜集意見。下頁總結了們需要關注的主要議題。



需關注的重要性議題:



以上為各持份者在諮詢過程中所提出而且與我們營運息息相關的重要議題。根據全球報告倡議組織標準的框架，我們把這些議題分為三個類別，並在本報告內以專章就所收集的數據去評析各個議題。本報告會首先涵蓋相關最核心議題。

然後，我們就重要議題進行深入探討，除整理及報告探討成果之外，更將成果綜合，制定了一套具靈活性的發展策略。就個別議題(如空氣污染物排放、天然資

源/能源的有效運用、物料循環再用等)而言，我們已有現行的管理政策及相關措施。此外，為要有效應對這些重要議題，我們還不斷創新及投資新技術。通過接觸更廣泛持份者，我們希望能達至在未來爭取更多合作商機和擴大我們經營許可的範圍。透過以上的工作，我們期望能改善營運效率、加強風險管理、提升品牌信譽及改善招聘工作的成效。



過去與現在

歷史傳承， 創新依然

讓我們引以為傲的是青洲英坭有限公司(下稱「青洲英坭」)早於1886年在澳門成立業務，是亞洲歷史最悠久的水泥公司之一。當時的起步點是從廣東以駁船將石灰石運送至澳門的水泥生產線，然後再將水泥成品運回中國。

1887年1月3日，青洲英坭在香港成立，其後於1900年在紅磡鶴園建設第二條生產線。在1931年，我們的年產量增至100,000公噸波特蘭水泥。後來由於廣東當局對進口水泥實行禁運，導致澳門生產線營業額大幅下跌，迫於在1936年結束在澳門營運。

昔日青洲：

受惠於香港戰後的迅速都市化，青洲英坭業務亦隨之蓬勃發展。在1978年，青洲英坭、Kaiser Cement Corporation、長江實業和一家國內公司合組了中國水泥(香港)有限公司(下稱「中國水泥」)，計劃在屯門踏石角興建新水泥廠，並在1983年完成建廠投產，亦正值香港前途和未來繁榮獲各方保證和肯定之時。

我們的控股公司青洲英坭(集團)有限公司(下稱「青洲英坭集團」)於1987年完成收購中國水泥，並於同年將其於紅磡的生產設施併入踏石角，紅磡僅保留董事及銷售辦公室。1988年，長江實業把青洲英坭集團私有化，由1989年1月31日起不在香港交易所掛牌。

1996年，青洲英坭集團正式成為長江基建集團有限公司的全資附屬公司，並於翌年進行集團重組，將中國水泥的踏石角廠房及其全體員工轉至青洲英坭。此後，踏石角水泥廠的業務亦以青洲英坭的名義經營。

青洲英坭是香港今天唯一在本地擁有完整水泥生產線的水泥企業，佔本地市場一半的份額。作為香港一家具特殊代表性的企事，我們會努力打拼，與香港共創更美好的未來。





今日青洲： 我們的價值

雖然我們對擁有130年悠久歷史感到十分光榮，但我們必須檢視經營現況和機遇，為應對未來挑戰作準備。

生產最優質產品是我們確保的核心價值，我們的產品過往一直是香港許多地標建築物及基建項目的一部分，對香港的建設和發展作

出了貢獻。我們致力不斷將生產技術升級，淘汰老舊技術，將機械運作全面自動化。

我們現時是專注於為員工建設更良好的工作環境，透過不同舉措和獎勵，讓員工積極投入工作。與此同時，我們致力引入先進科技改善生產運作及保護環境，確保與社區保持和諧。

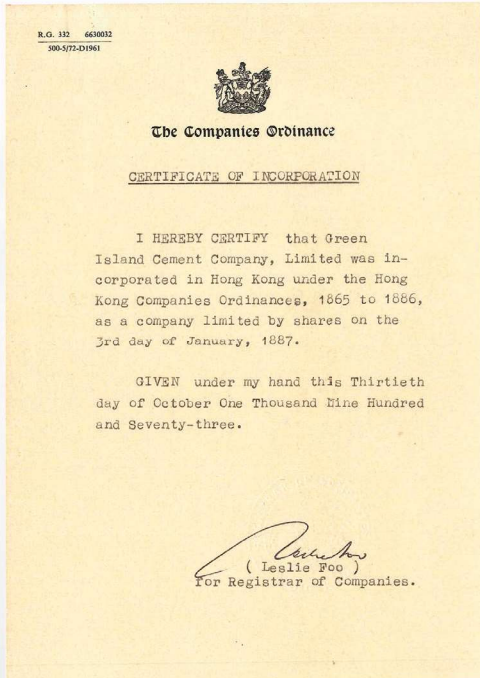
1983
踏石角廠
正式投產

1987
遷移紅磡廠
至踏石角

1988
長江私有化
青洲英坭(集團)

1996
青洲英坭(集團)成為
長江基建全資子公司

青洲英坭博物館一角

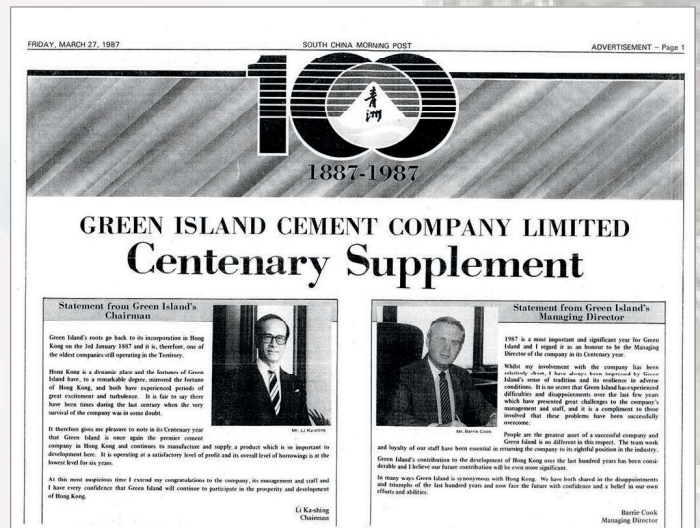


1887

青洲英坭於1887年1月3日在香港註冊成立為有限公司時所獲發的公司註冊證書



青洲英坭自1900年起成為香港總商會會員(證書編號00026)



1987年3月27日，時任主席李嘉誠先生和董事總經理高保利先生於南華早報發表青洲英坭百年誌慶公告



1982

李嘉誠先生於1982年主持了青洲英坭股東週年大會



2018

李嘉誠先生與前行政總裁梁英華先生(左)和現任行政總裁曾百中先生(右)於2018年長江集團年度晚宴上合照



蔡家強

總經理 - 香港水泥業務部

“

我主修化學，畢業後就加入了青洲英坭，開始了我第一份全職工作，至今已在這家公司任職超過35年。當初加入公司時，我在這裏看到發展事業的機遇和能讓自己一展所長的挑戰。這些年來，我所涉獵的範圍不斷擴闊，工作和視野已超出了化學的範疇，而且仍在不斷的學習。雖然已經過35年，但青洲英坭依然是年青畢業生發展事業的理想地方。

能帶領一支既積極又盡責的團隊去共同面對挑戰，我以身為踏石角的廠長感到無上光榮。雖然經濟環境充滿不確定的變數，但我們仍多方面嘗試實施比法規要求更高的標準和自願取得各種體系的認證，並不斷努力減低風險，義無反顧的為公司的持續發展作出投入。我們致力提供品質可靠和供應穩定的水泥物料，實施可持續廢物管理方案，支持香港的城市發展。在無盡的工作中，我們努力在事業和家庭之間取得平衡。

”

黃金華

副總經理 - 運作部

“

青洲英坭是一家非常獨特的公司，我們的生產廠房是全港最大的，從原材料至水泥成品的整個程序都在香港進行。

青洲英坭歷史悠久，所有產品均在市場上獲得好評。保護環境是我們的核心理念。因此，我們不斷研究利用廢料作為替代燃料和以其他物料取代水泥製品中的水泥成分。

青洲英坭是工程及化學專業人士發展事業的好地方。我們樂於採用新科技，並鼓勵同事把自己的創新意念帶進公司。

”



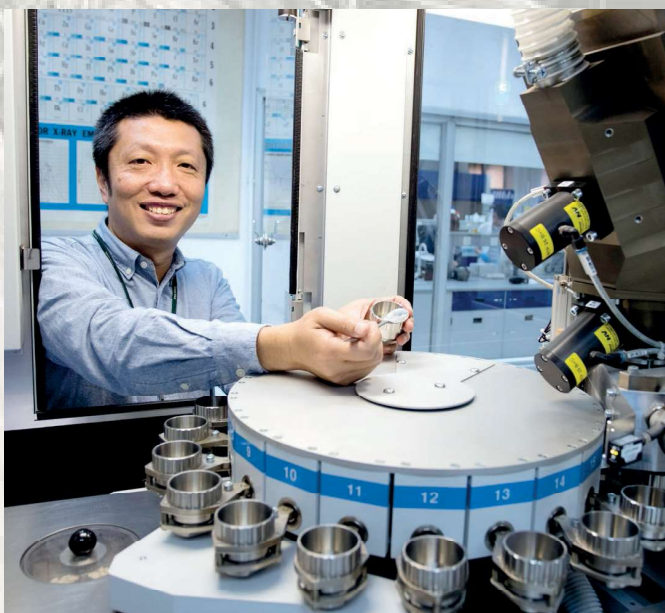
伍立民

化驗室監督

“

我在大學也是主修化學工程。這是我畢業後的第三份工作，在這之前的兩份工作，我都待了不足一年，但在這裏工作已經15年。對我而言，青洲英坭可算是寓工作於娛樂的地方。我們擁有自動化的實驗室，更有大部分公司都不會投資的機械人裝置。在一般公司，這樣的裝置即使有亦會在使用上有很多限制，不會讓人隨便觸碰；但在這裏的上級給予我們很大的發揮空間，讓我有大的自由度利用設備作多方面的探究，令我獲益良多。

”



我們的業務一直以人為本，
並對擁有許多長期服務的員工引以為傲。過去所獲無數獎項，正顯示我們是一家關懷員工的企業。

我們熱愛我們屯門的家，並以身為社區的一分子而自豪。我們提供不同類型的就業機會，亦與區內學校及非政府社會服務機構合作。

請參閱「**關愛員工**」



關愛員工

我們實施了OHSAS 18000的體系及通過認證，於本報告期間的因意外失去的工作日數減少，亦沒錄得死亡事故。

請參閱「**職業安全與健康**」



職業安全與健康

今日青洲：我們的成就

保護環境

我們獲ISO14000認證，並就環境保護採取各項措施，包括減排放、污水零排放及以廢料替代部分生產原材料。

請參閱「**保護環境**」



業務夥伴

我們獲ISO 9001認證。供應商和承包商由材料採購至產品製成的過程中都給予我們支持，支持我們生產市場上最優質的水泥；客戶的意見引領我們改進和創新，確保我們在產品質素和供應鏈管理處於業界領先水平。

請參閱「**業務夥伴**」



我們的水泥成就了無數地標景點及基建項目，帶動建設香港經濟。從高樓到大橋、醫院到香港國際機場，我們的產品名副其實地支撐著整個城市。



展望未來

我們不滿足於只是一家純粹水泥生產企業的現況，期望於2030年發展成為一家更環保的建築物料企業，向公眾展現我們的創新力量。除在自身生產過程中通過多元的廢料循環使用及處理手段外，我們亦計劃向其他企業提供處理廢料的有償服務去實現可持續的增長。

我們以成為社會的良心企業為終極目標，贏得政府及公眾所認同；員工繼續為公司服務為榮及以公司為他們發展事業的最終選擇。



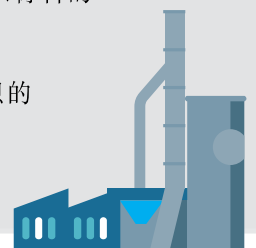
青洲在中國內地：

我們在中國廣東省雲浮市有兩條水泥生產線，分別由廣東廣信青洲水泥有限公司（下稱「廣信青洲」）及青洲水泥(雲浮)有限公司（下稱「青洲水泥(雲浮)」）經營。廣信青洲生產線在1998年通過收購取得，青洲水泥(雲浮)生產線則於2013年第一季完成籌建投產。

為保持競爭力，我們曾把新技術引進中國內地及嘗試不同的營運模式，如為廣信青洲配備現代化生產設施，並率先採用自1990年代才興起的脫硫石膏及粉煤灰作為水泥原材料。我們的團隊對引入創新技術及管理系統持積極態度，員工的專業水平和見識亦藉此提升。為讓產品更環保，我們致力採用比法規要求更高的標準，亦鼓勵不少有為青年加入公司。

我們現時已擁有專業團隊從事生產和研究。借鑒香港區業務的管理制度，我們建立了有系統化的生產管理模式。透過學習新科技和自身研發的努力，我們發展出更有效利用周邊資源(如原材料的循環使用)的水泥生產配方。

在生產設施的配合下，我們國內朝氣勃勃的年青團隊與香港團隊通力合作，取得了理想的協同效應。



關愛員工

我們的員工 - 我們的瑰寶

屯門河流經風景如畫的香港新界西部，其河口位置正是青洲英坭逾35年的家。30年前的屯門主要是由以船為家的蜑家漁民集居，當年基本是綠油一片，只有幾條零散的村落。

那時區內就業機會不多，青洲英坭落戶屯門卻為區內日漸增多的人口提供了穩定就業的好機會。到今天仍有剛從學校畢業就加入公司的同事在職，他們在公司逐步晉升，成就了自己的事業。當年招聘了不少富經驗的化學或工程的專才作公司骨幹，他們亦遷入屯門，成為這個日漸發展社區的一員；儘管世事滄桑，他們到今天仍有一共通點，就是對能在我們這家香港歷史最悠久製造企業工作而感到光榮。



今日青洲：



員工福利、成功與挑戰

截至2016年年底，香港區業務共聘用了335名全職員工，工種涵蓋廣泛領域。我們就員工的工資福利制訂各種支援和舉措，待遇水平極具競爭力，在製造業界處於前列及遠超出政府法定要求，員工受惠。

讓員工在工作及生活之間 取得平衡和保持身心健康愉快：

- ✔ 提供最少11天年假，並按員工的年資及職級遞增至16或21天
- ✔ 給予公眾假期而非法定勞工假期
- ✔ 優於法定的有薪病假及產假
- ✔ 早於政府正式立法前，已實施男士侍產假



優質的員工 交通及膳食福利



- ✔ 我們提供接駁廠巴，定時往返公司和各個不同地點
- ✔ 廠內設免費泊車位供員工使用
- ✔ 飯堂24小時運作，員工以資助價格8元用餐

於青洲英坭，我們……

關懷員工身心健康：

- ✔ 設駐廠診所
- ✔ 提供門診及住院計劃，惠及員工及其家屬
- ✔ 通過支援計劃，為員工提供臨床心理學家服務



營造既專業又歡樂的 工作環境：

- ✔ 豐富的生日自助午餐、午餐講座
- ✔ 聖誕聯歡會、運動聯誼，如小型足球比賽、籃球比賽，以及保齡球比賽等
- ✔ 為員工及其家人而設的一日遊活動，包括參觀世界自然基金會、慈山寺等



梁汝基
高級電器組長

“

加入了青洲英坭，就不會想離開。我曾以承包商的身分為青洲英坭工作，其後受邀加入成為全職員工，令我十分欣喜。

我的上司友善，而且非常公正。廠巴及午飯津貼等福利都不錯，收入也十分穩定。有別於其他廠，這裏給員工是公眾假期休假而不只是法定勞工假期。總的來說，雖然偶爾工作完成限期會很緊迫，但我在這裏工作愉快。同事全都很親切，我經常與同事一起參加「青洲英坭行山小組」的活動。

”

榮譽及成就：

青洲英坭長久以來一直備受業界、政府部門及其他機構推崇，讓我們深感自豪。對於公司或社會有傑出貢獻和長期服務公司的員工，公司透過如「傑出員工獎」及「長期服務獎」等各種獎勵計劃加以表揚。青洲英坭曾獲頒的獎項及榮譽包括：



連續10年獲頒「商界展關懷」
香港社會服務聯會

積金好僱主
香港永明金融



開心工作間
香港生產力促進局



積金好僱主
宏利香港



開心工作間
香港生產力促進局



積金好僱主
強制性公積金計劃管理局



「人才企業」嘉許
僱員再培訓局



十八區關愛僱主
勞工及福利局



積金好僱主
強制性公積金計劃管理局

十八區關愛僱主
勞工及福利局

香港企業公民嘉許
香港生產力促進局

Certificate of Achievement
Better World Company
國際青年商會香港總會



商界展關懷
香港社會服務聯會

2015年3月

2015年6月

2015年9月

2015年10月

2015年12月

2016年1月

2016年2月

2016年3月

2016年5月

2016年10月

2016年11月

2016年12月

挑戰與回應

我們以員工為榮，但與此同時，也需要以理性審慎的態度和員工共同面對挑戰。

隨着許多員工相繼步入退休年齡，我們非常關注技術經驗流失的問題。為此，我們致力確保這些獨特技能、知識、經驗及優良的工作方法能得以承傳，並以2027年為目標，將問題妥善解決。

香港普遍人口老化對我們的業務及員工都會有多方面的衝擊。作為行內外公認的好僱主，我們深明有必要採取措施去應對這問題。

青洲英坭工作要求員工具備創新、機動、多才多藝和迎难而上的特質。我們是一家不斷創新和追求挑戰的公司，期望員工亦能如此。總括而言，坦誠的企業文化，讓我們互相關顧，彰顯真正的團隊精神。



郭英明

高級機械維修主管

“

我加入青洲英坭當維修部技工時，對輸送帶維修毫無經驗，技術是後來跟不同的承包商學到的。現在我已成為輸送帶小組主管，負責監督整個廠房的輸送帶操作、安裝及維修。

我盡力將自己在輸送帶方面的專業知識傳授予其他組員。他們很多現已成為區域主管，負責生料磨及卸載機方面的工作。我現時正為培訓更多年青員工而努力，有一定資質的，應在三年內能掌握基本技術。我視他們如兄弟親兒，對公司的設備和我的專用工具亦感到無比敬愛。

總體來說，我確信自己的技術經驗可以很好的傳承下去，有幸可以在青洲英坭工作，上司和拍檔都很好。

”

馬盧金華女士於中國水泥時期加入公司，在青洲英坭工作達35年，展現了她對公司無比的投入和忠誠。當她憶述自己加入公司的時候，這行業是男性主導，她是公司唯一的女職員，到今天已大為不同了。



馬盧金華

總經理 - 集團人力資源及行政部

“

當時(1982年)的香港，業界正為非法勞工和違規操作問題與工會及勞工處討價還價，參與其中是極具挑戰性。有別於其他公司，青洲英坭堅持守法原則，絕不聘請未成年或安全意識不足的員工。當時在香港這家獨一無二水泥廠參與職安健工作上的，只有我一人是女性，讓我與有榮焉。

時至今日，我們以良好的溝通發揚團結共融、關愛照顧及可持續發展的信念。大家都很享受在這和諧、安全、健康而環保的環境工作。每當遇上困難挑戰時，整個團隊群策群力，提出多樣的意見和方案。當然，我們仍有很大的改善空間。

”

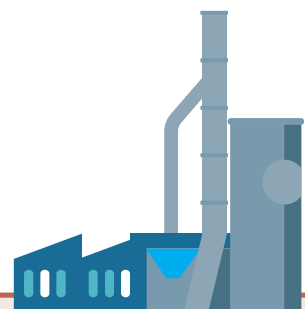
青洲在中國內地：

截至2016年年底，青洲水泥(雲浮)以及廣信青洲的員工人數分別為228人及389人。

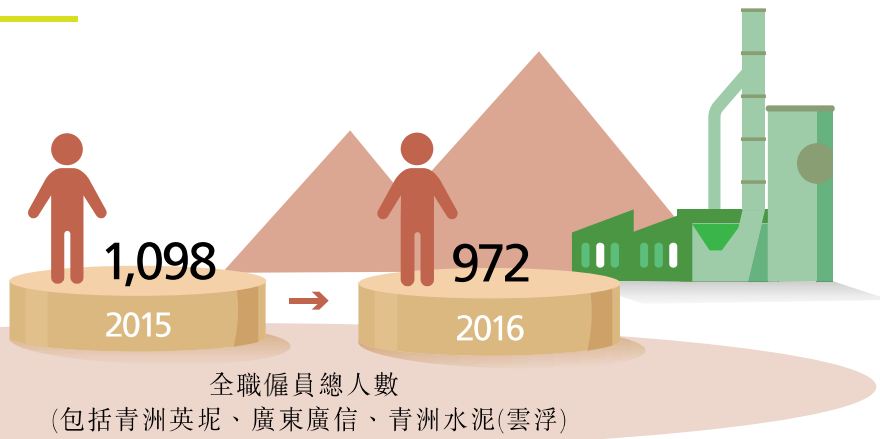
我們遵守中國政府頒布的所有法律及法規，包括僱員工資水平、招聘晉升、解僱、工作時間、休息時數及假期、平等機會、多元化、反歧視、其他福利、童工及強制勞動等。

除上述外，我們遵守國家計劃生育政策。我們亦非常關注員工在工作與生活上的平衡，尤其不鼓勵超時工作。我們實施三班工作制，每班8小時；而不是兩班的12小時的工作制。

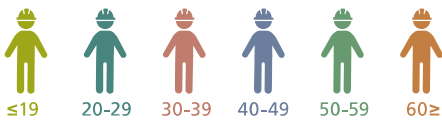
在培訓及發展方面，公司提供工作時間內的員工內部培訓。員工亦可享有出席外間研討會或會議活動的假期及進修補貼。



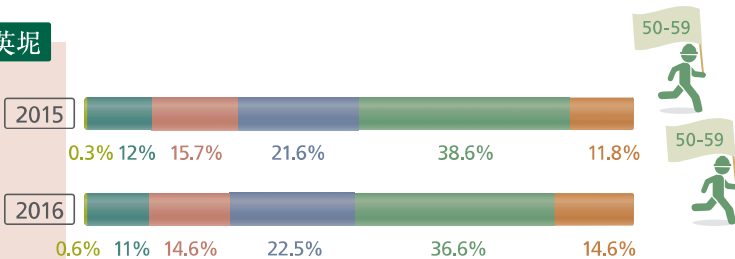
我們的績效



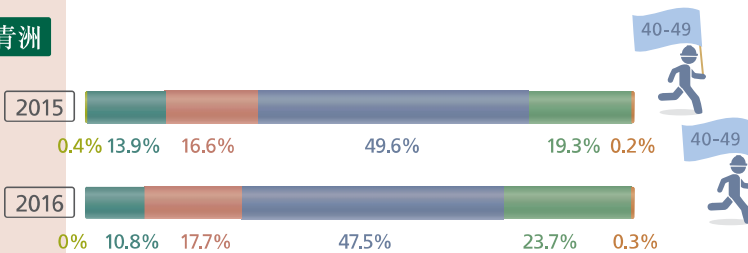
按年齡劃分的全職僱員組合：



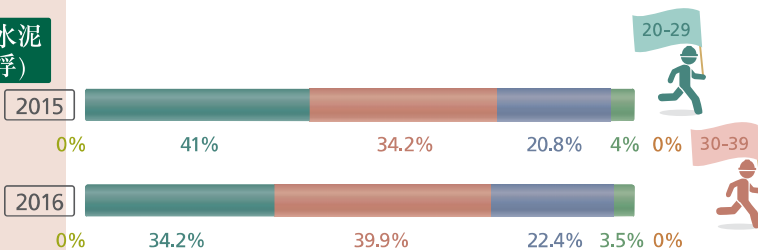
青洲英坭



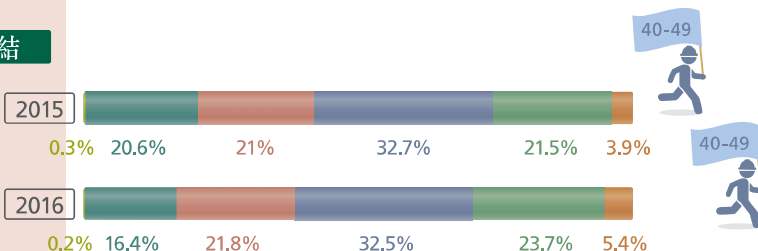
廣信青洲



青洲水泥(雲浮)



總結

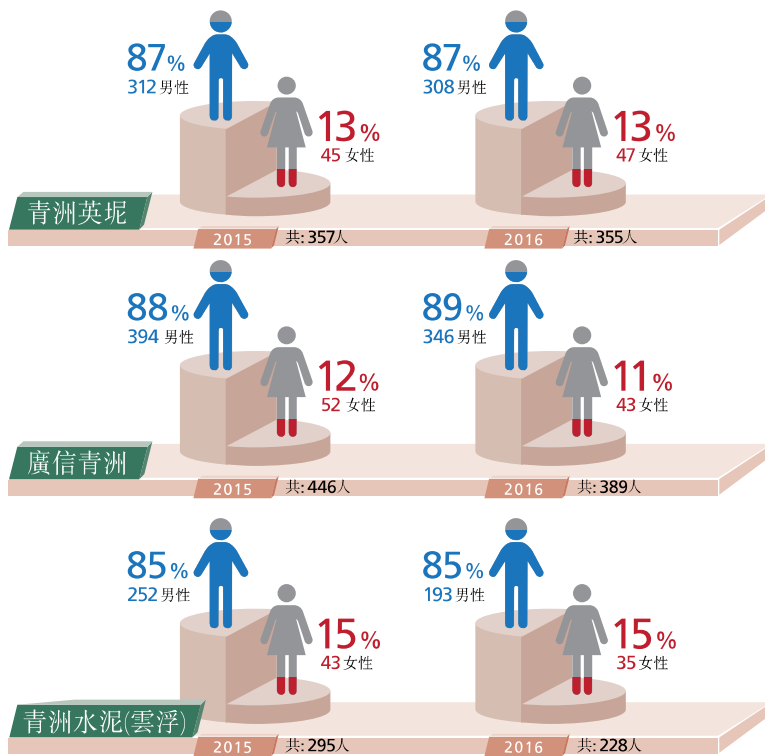


青洲英坭最大比重的員工年齡組別為50-59歲(37%)，而青洲水泥(雲浮)及廣信青洲的佔比最重的年齡組別則分別為30-39歲及40-49歲(2016年)。青洲英坭的整體員工流失率較低，於2015年及2016年分別只有17%及12%，是年齡分佈偏高的部分原因。

換言之，青洲英坭正面臨員工老化的大問題，而且在短期內需要應對解決。因此，我們制定了「接班人計劃」，包括設立青洲英坭內部培訓學院，對工程人員持續培訓，以及透過香港工程師學會的培訓計劃，為工程畢業生提供專業培訓，目標是吸引年輕人才入職及留任。

與此同時，我們亦需時刻關注廣信青洲及青洲水泥(雲浮)的員工年齡分佈情況的發展，避免出現老化問題。這兩家公司相對年輕，但需吸取青洲英坭的經驗，應對日後可能出現的類似情況。

按性別劃分的全職僱員組合：



在三家公司的總員工人數中，女性約佔15%。儘管水泥行業傳統以男性為主導，我們致力改善工作環境，以吸引更多女性加入青洲英坭。



林俊標

總經理 - 中國水泥業務部

“

在中國，水泥業的規模較大，大學也設有水泥生產的相關課程，不乏人才。我們在招聘人才時，也面對不少競爭，但應徵者對於我們井然有序的管理及致力於環保生產都留下深刻印象。

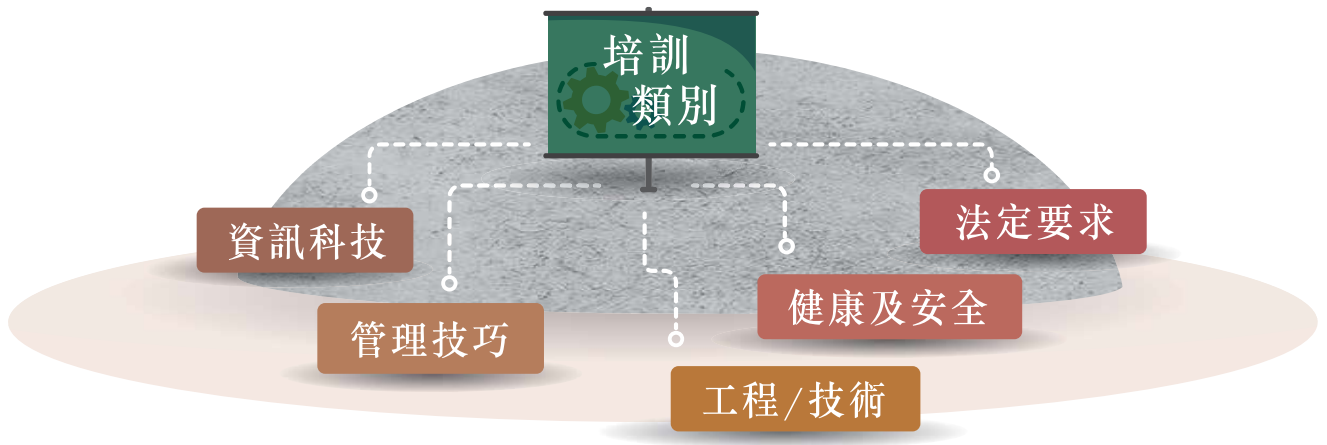
香港面對的人口老化問題，很可能於10至20年內在中國內地出現。有見及此，我們需要多思考如何吸引和挽留年輕人才，成為「理想僱主」。

”



今日青洲： 培訓政策

我們的培訓政策以提供顧員大量學習及發展機會為前題，讓他們能盡顯所長。員工可以參加內部培訓、外間講座及在工作時間內參加相關課程。培訓涵蓋範圍如圖所示：



安全及健康培訓系統

安全及健康對於在廠房工作的所有員工都至為重要，因此，我們都嚴格執行各項職業安全及健康培訓系統。

視乎進修計劃與職責的相關程度，員工可參加考試或職訓活動、獲發補貼、得額外進修休假。我們相信透過員工自願參與培訓，員工和公司都可以有更廣闊的提升領域。



何志偉

助理行政主任

“

我在青洲英坭工作已超過20年。最初加入公司時，是一個郵務文員，但公司給予我很多機會，讓我轉換崗位不斷學習，現時我負責很多物業管理的工作。雖然我做的是支援工作，但也要參加職業安全及健康培訓，例如高空工作、電力安全、風險評估等。

對於一般非操作員工來說，理解廠房運作亦是十分重要的。我期望公司再增加個人教育津貼，讓我可以參加更多物業管理的課程。

”



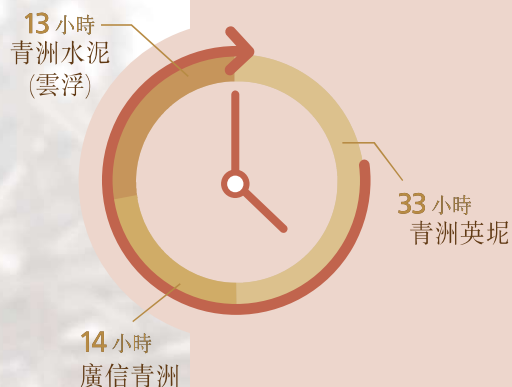
人均培訓時數

青洲英坭於2015年及2016年的總培訓時數相若。至於廣信青洲及青洲水泥(雲浮)，總培訓時數均於2015年至2016年錄得顯著升幅，分別為114%及238%。

員工發展和成長對於公司的發展極為重要，我們將一如既往致力改善員工培訓政策。自2006年，我們推出了一套持續專業發展系統（“CPD”），當中備有新設的課程及指標，確保員工得到合適而高質素的培訓。

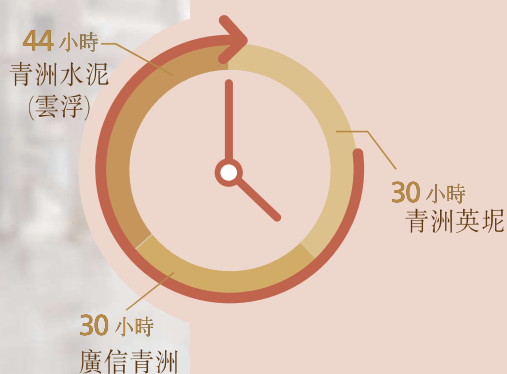
2015

人均培訓時數



2016

人均培訓時數



回饋社會：

青洲英坭集團熱心關愛社會及社區，尤其是弱勢社群。我們的義務工作主要支援兒童及殘疾人士，亦每年參與不同籌款活動。

廠房參觀活動是我們聯繫社區的另一渠道。我們為不同機構及公眾人士安排參觀活動，特別是年青人，讓他們加深對青洲英坭的認識，擴闊思路，計劃未來事業。



義務工作 932 小時



捐款 港元 2,715,000



參觀廠房 568 名訪客來自 23 家學校及機構

與香港基督教女青年會 安定幼兒學校的義工計劃

這個義工計劃已有九年歷史。這所幼兒學校的家長較少資源和時間為子女提供課外活動，因此青洲英坭團隊為這些兒童朗讀中、英文故事及一同玩桌上遊戲。

義工定期探望兒童，彼此關係深厚，過程中每個人都非常歡樂！



與屯門育智中心 的義工計劃



透過這個社區合作計劃，讓我們對殘疾及自閉症人士更加關注和理解，並促進彼此溝通機會，建立共融社區。

我們安排不同種類的一日遊，讓他們與朋輩及家人享受輕鬆的一天。

與工作有關的經驗— 新生命教育協會平安福音中學參觀廠房

青洲英坭應學校邀請，協助中學生完成中學文憑試「其他學習經歷」的要求，安排學生參觀踏石角廠房。

當中新生命教育協會平安福音中學學生於2015年11月及2016年11月到訪學習水泥生產過程和職業安全與健康的操作知識。





梁其釗
高級安全主任

“

我們的康樂團隊一直舉辦義務工作活動，我參加講故事活動已有七年，每星期三為兒童朗讀故事書。

這計劃始於我們首年獲得「商界展關懷」獎項的同時，在聚餐上，我們遇上了基督教女青年會，當時他們正為位於屯門的幼兒學校尋求協助，我告訴了我的同事他們的需要，我們的合作就這樣的展開了。計劃曾一度有超過20名同事參與。

”

梁仲勤
電子工程師

“

我自小對義務工作很感興趣，並從中得到很多，包括建立自信和領導才能。在社會服務方面，青洲英坭不只提供人力，更提供經濟支援。

我們與香港基督教女青年會安定幼兒學校的職員已成為好友。可惜近年同事參與義務工作的人數下降，部分原因是工作量增加及私人生活忙碌。希望公司高層一同參與義務工作，這可鼓勵更多同事參與，更容許我們多找更多合作社區組織。

”



與香港總商會合作 舉辦廠房參觀活動

自2006年，我們已參與香港總商會舉辦的「商校交流計劃」，計劃旨在提升年青人對商務世界的認識，為服務社會作好準備。

30名來自基督教聖約教會堅樂中學及14名來自浸信會永隆中學的學生分別於2015年及2016年參觀青洲英坭，除參觀廠房外，他們更出席由我們經理主講的簡報會，學習我們的商業策略及營運管理。

其他參與：

2015



2015 - 百萬行籌款香港公益金



2015 - 奧比斯「步步獻光明」慈善步行奧比斯



2015 - AIDS Walk慈善步行2015 愛滋寧養服務協會



2015 - 「健障行」慈善步行樂香港傷殘青年協會



2016 - 「健障行」慈善步行樂香港傷殘青年協會



2016 - 樂施毅行者2016 樂施會

2016

2015 - 2人3足勵同行基督教勵行會



2015 - 點滴措水行 點滴是生命有限公司



2015 - 苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松2015 工商組亞軍 苗圃行動



2015 - 樂施毅行者2015 樂施會



2016 - 苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松2016 苗圃行動



2016 - 商業及顧員募捐計劃 香港公益金



青洲在中國內地：



廣信青洲及青洲水泥(雲浮)致力推廣社會責任文化，期望取得業務成就的同時，也希望成為優秀的企業公民。我們鼓勵員工參與如捐血等社會服務。

我們關心社區環境，如為鄰近社區洞殿村提供經濟援助，支持他們興建行人路和自來水設施等基建項目。此外，我們向鄉委會捐贈電腦，協助他們推廣無紙辦公室。



未來青洲

我們希望繼續吸引有活力的年輕人參加我們的團隊，包括在化學或工程具認可資格及經驗的專才，以推動我們業務發展和創新。

為此我們早於2010年推出「接班人計劃」，讓應屆大學畢業生加入青洲英坭任「見習工程師」及聘用職業訓練局應屆畢業生為技術學徒。他們被派在不同部門工作，而我們更樂見有不少見習生仍在這裏服務。

一個全新而正式的「導師計劃」已於2017年8月推出，計劃首先於車房組及輸送帶組開展。年輕員工在導師的指導下學習，相關的知識及技術亦予以筆錄，讓相關技術得以保留，成為青洲英坭日後的資產，確保在員工離任後仍會傳承下來。

同樣，中國內地業務亦持續追求新技術和創意，期望留住人才在公司發展，成就璀璨事業。



聽聽不同年代員工的話：



梁慶龍
會計經理

“

我曾在核數公司不分晝夜地工作，自此希望找到一份工作能平衡工作與生活。後來我加入了青洲英坭，因為公司業務穩健，並提供長遠發展機會。

有別於核數工作，我更需要了解青洲英坭的業務，因當中涉及多個流程和運作。我覺得這份工作非常有趣，並已服務超過15年。我也為我們的產品能遍及全港感到自豪，因為這裏是我成長的地方。

”



林國樑 高級生產工程師

“

我加入青洲英坭時，是在工序部當助理流程工程師。這裏提供很多設計和實踐設計的機會。我感到工作既富挑戰性又具滿足感，因為可以學以致用。在六年間我獲晉升了四次，相信上司對我的表現是感到滿意的。

青洲英坭為員工更新電腦都很及時。除硬件支援，公司要留住年青人才，得讓他們看到青洲英坭是一個發展事業的好地方。

”



黃柏賢 助理工程師 - 綜合管理部

“

我兩年前加入青洲英坭，現在是一名綜合管理系統工程師，專責環境監控系統。最初我在控制室工作，需要早、午、夜輪班工作。除夜班有額外津貼，由於晚間工作不如白天繁忙，夜班時我們反而有更多時間向上司學習請教。

青洲英坭的同事普遍都很友善，且樂意分享他們的經驗。由於公司提倡工作與生活平衡，不強迫加班，工作十分穩定。尤為重要的是，由於青洲英坭擁有的機器和設備規模是其他公司很難比擬的，為一個工科畢業生提供了真正的學習機會。

”

憑藉超過一個世紀的歷史，透過運用科技、創意以及聘用最好的人才，我們對未來百年的成功充滿信心。

我們將專注繼任安排、持續提升培訓和發展、引入高科技自動化，以及工作團隊多元化。我們將加倍着重吸引女性人才，以提升業務和加強多元化。



A photograph of construction workers at a site. In the foreground, a worker in a blue uniform and white hard hat points towards the right. In the background, two other workers in white hard hats and high-visibility vests are looking in the same direction. The background shows a large building under construction with extensive scaffolding.

職業安全與健康

職業安全，人人有責，
你我都是安全主任

當年・今日

30年前，人們從遠處冒起的濃煙就差不多可以斷定廠房的所在。塵土飛揚、雜亂骯髒、危機四伏亦是水泥廠以往給人的印象。

過往，香港一般勞動階層的職安健意識都十分薄弱，對在開工時有需要配戴今天被稱為個人防護裝備如頭盔等是毫無概念。

雖然相關規例和政策早已制定，但實施時往往遇上極大阻力，因為這牽涉安全文化的改變。為提升職業安全與健康的專業知識，勞工處於1986年制定了工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)條例，規定安全主任的資格及職責。

時至今日，青洲英坭不僅要求安全主任具備良好的專業知識，更要熟悉水泥生產運作，以識別出廠房內的潛在危險。

梁錦明

高級經理 - 集團安全部



“

我當初是在九零年代加入集團安全部的，當時安全事故頻生，與建造同業不相伯仲。不過時移世易，透過建立安全工作系統、風險評估、監督、培訓以及為所有員工提供安全、健康的工作環境，我們今日在職安健各方面都取得極大進步。

儘管現時情況已大為改善，但所有同事應意識到我們是一家重型化工企業，風險是相當高，我們必須時刻保持警覺。

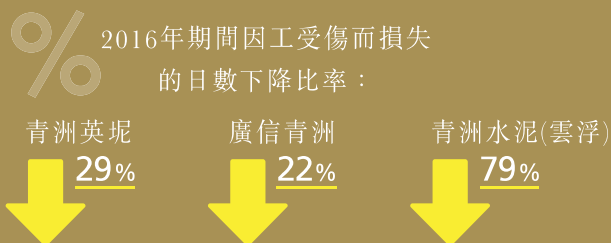
”

今日青洲：

青洲英坭致力於全面遵守當地相關的健康及安全法規，取得了為業界公認的標桿安全體系OHSAS 18000的認證。我們竭力提倡職安健，並以此為我們的核心責任。在2015至2016兩年間，三個營運單位均在降低因工受傷而損失工作日數方面都有改善。



損失日數



關鍵績效指標 (“KPIs”)

三個營運單位在安全指標上所取得的佳績反映了青洲英坭在安全文化上的提升及其嚴格的安全管理系統的落實。為防止工傷帶來的嚴重反果，我們採用主動預防措施，制定關鍵績效指標，竭力降低傷病事故的發生，當中包括：

- 為操作工及一般員工提供定期內部培訓，務求員工明白，建立安全的工作環境是大家共同的責任。

- 透過推出風險舉報計劃，鼓勵員工報告潛在風險，我們會就員工的意見作出改善，務求做到在標準之外多走一步。

- 鼓勵員工透過不同渠道如通訊、短片及培訓等吸收最新的職安健資訊。

- 舉辦職安健活動，以輕鬆有趣的形式提升職安健意識。



安全、健康、環保日 「SHE Day」

我們每年舉辦「安全、健康、環保日」的活動，以提高廠內的健康及安全意識。在2016年12月，約200名員工參與了該活動的健康及安全項目，包括消防設備示範、處理壓力講座、太極班等。

問答及標語比賽

公司每年舉辦問答及標語比賽，透過有趣的形式，提倡職業安全的重要性，加強員工對此的認識。



青洲英坭無煙計劃

我們在2013年推出「愛·無煙」員工戒煙計劃，致力為僱員提供健康工作環境。我們在衛生署支持下，取得最新健康資料，尤其是關於二手煙的，讓員工及承包商更意識到吸煙的危害。



未來青洲

「職業安全，人人有責，你我都是安全主任」是貫徹我們工作的核心思想。我們與員工及承包商建立了相互溝通的文化，彼此互相信賴和尊重，我們鼓勵他們舉報異常情況及提出改善意見。

我們會致力與各方面不斷合作，確保所有人都有一個安全而健康的工作環境。

黃進合
生產部主任

“

我在青洲英坭工作逾22年，現在負責帶領一組同事監督全廠房的日常操作事務。工作環境的安全是極為重要，我認為青洲英坭提供的安全裝備和培訓是足夠的。

要達至安全不只是公司的責任，也是每個人的責任。我經常提醒員工和承包商以安全為先去妥善執行工作任務。

”



雖然我們的努力在多方面都取得了進展，但深知仍存在不少困難。好像雖然我們不斷提醒大家安全是首要的考慮，但很多資深操作員依然在開工時忘記配戴作為意外最後防線的安全裝備。每當有來自其他承包商的新員工，我們需要大量溝通和培訓，確保他們的安全意識達到我們要求的水平和習慣我們安全操作的模式。

(請參閱「業務夥伴」)

青洲英坭與業界同樣面對員工老齡化，因此很需要吸引新血加入我們團隊。不單如此，由於不少年輕專業人士在加入我們取得寶貴經驗後就很快獲同業垂青而跳槽，因此我們亦要面對流失率偏高的問題。



錢婉婷 安全主任

“

我在這裏任職職業安全及健康主任已兩年半，這是我大學畢業後第一份全職工作。我之所以選擇了這份工作，是因為它並非一份只限於辦公室內的沉悶工作。

在這裏我可以到廠房不同地方去理解這行業的實際操作，還可以學到承包商的不同工作過程。安全檢查是我的職責之一，除要核對安全事項是否做足，還要不時面對操作員不合作的困難。我的策略是嘗試以堅定而友善的專業態度去應對，並同時與他們保持友好和互信的關係。

”

青洲英坭願意就職業安全及健康的未來發展投放更多資源，包括提升我們的健康及安全知識和應用新科更好保護員工。未來發展項目包括溫感自動警報、安全裝備持續更新，以及招聘年輕的職業安全及健康主任，讓我們的團隊能更好服務公司所有同事。

最重要的是，我們會不斷為達至零意外傷亡的目標而努力，推出不同的新措施，包括建立一套賞罰制度，透過金錢誘因去提升安全意識和提倡安全的工作程序。

青洲在中國內地：

中國內地業務遵循長江基建的職業安全及健康政策，完全遵從職業安全及健康的相關要求，並實施 OHSAS 18000 標準。

我們設立適用於全體員工職業安全及健康獎金制度，如錄得零意外，員工就可得到全數獎金。在2015年，我們改進了相關獎金制度，將獎金額平均增加40%。

此外，為致力減少因工傷而損失的工作日數，我們不斷提醒員工小心工作，留意工作環境的潛在危險；公司亦會對舉報潛在危害的員工發放獎勵金。

廣信青洲和青洲水泥(雲浮)的因工傷而損失日數均告下跌，體現了我們在職安健管理的成果。我們亦每兩年選出在職安健有傑出表現的「模範員工」，作為大家的學習榜樣。





保護環境

過去、現在、將來

上世紀八十年代至九十年代初，香港有近5萬家工廠，其中不少與民居和學校為鄰。由工廠煙囪排出的空氣污染物是一個嚴重問題，尤其因高含硫的工業燃料而導致空氣二氧化硫超標的污染問題。

過去的城市建設未有充份考慮污水處理的安排，導致污水在未經處理就直接排到大海，泳客往往面對皮膚、腸胃和其他的疾病風險。

雖然大部分工業廠房於九十年代遷往中國內地，但青洲英坭選擇留下，並推出多項環保措施，為我們這個長遠的家作出承擔。這些措施不單符合了環境保護署的新規定，也讓我們能主動地對社區及整體社會作出貢獻。

1999年是青洲英坭的里程碑，我們獲頒多個獎項和認證，確認我們環保管理系統已達到國際認可標準，更在2000年獲得香港工業環保成就大獎。

與此同時，青洲英坭廠房排放空氣的污染物及耗水量亦大幅減少。

現在： 我們的環境，我們的足印

青洲英坭現時已實施了一系列廣泛而配套的環保措施，包括廢物替代原材料計劃、轉廢為能計劃、減廢計劃、減排計劃、綜合管理系統發展計劃，以及工業合作計劃。

作為負責任的企業公民，青洲英坭主動認真關心社區環境，致力透過將產品質量、環保、安全及健康納入綜合管理系統去實現目標。

青洲英坭持續就預防污染、保護環境、安全、健康以及各持份者的福祉而努力。在嘗試有效運用有限資源並同時減少污染物排放和對環境的影響，透過教育和減少營運帶來的風險，建立一套綠色文化。



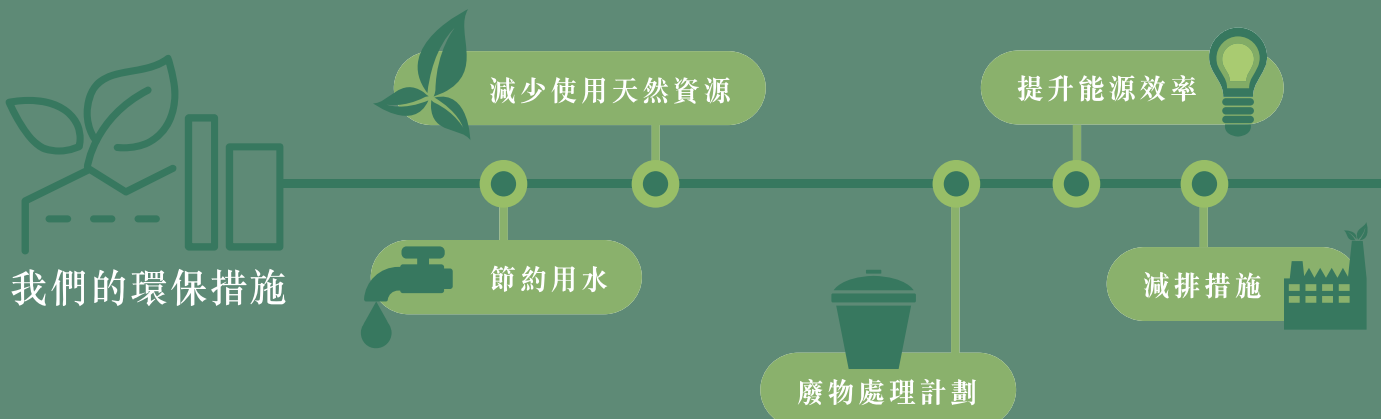
范秀武

助理經理 - 綜合管理系統部



我加入青洲英坭時任職質量控制組長，約在十年前轉至綜合管理系統部，當時我們剛獲得ISO9000認證，而我則參與通過ISO14000認證的工作。初引入ISO認證標準在當年是先進的，到今天已變成基本要求了。

我認為青洲英坭可透過可持續發展的思維去發揮改進和創新潛能，進一步減少排放和提升能源效益。發展生產環保及符合經濟原則的高質水泥是未來的重點，包括利用替代燃料、減少使用高碳燃料(例如生物能源、廢物燃料)，以及開發新的水泥配方和生產方法(例如非石灰石為主材的水泥熟料)。這些都是我們將來需著力研究領域。



環保措施

排放方面：



青洲英坭致力將排放減至最低。我們通過小心揀選原材料去平衡鹼和硫的成份以減少硫氧化物排放。我們預分解系統所產生的生石灰發揮洗擦功能，有效去除在燃料燃燒過程中所產生的硫酸化物。

窯的氮氧化物排放主要為高溫產生的一氧化氮，是在窯煅燒區的燒結溫度達攝氏1,450度而產生的。我們密切監察燃燒器的狀況，將氮氧化物的形成減至最低。預分解系統利用階段燃燒過程所形成的還原作用，將部分氮氧化物還原至氮氣，從而減低高溫氮氧化物的排放。

我們安裝了靜電除塵器，在窯尾煙氣排出前進行除塵，並仔細調節煙氣中的粉塵電阻率以提高除塵效率。此外，我們亦安裝智能控制器提升靜電除塵器的表現。

整個水泥生產過程都在全密封系統內進行，系統裝有多個集塵器，確保不出現排放失控。

公司使用吸塵車進行日常清潔工作，用水車和路面噴灑系統保持主要運輸路面濕潤。

水泥生產是個高能耗程序，耗用大量燃料和電力，節能是青洲英坭達至對環境影響減至最小的另一關鍵。

我們自2011年起監察碳足印，現場與非現場的碳排放都會計算在內。

水泥窯內的生產過程會涉及多種燃料。在窯的啟動升溫時，會使用含硫極低的柴油燃料去加熱，到正常運行時會轉用煤。我們會密切監察整個過程，將燃料耗用減至最低。我們正積極探求其他使用替代燃料的方案，減低我們對化石燃料的依賴。我們於1997年取得廢物處置許可證，可於水泥窯使用由船務廢物提取的燃料。我們亦於2017年完成使用碎木燃料的試運行。

很多部分的水泥生產過程都涉及電力，尤其是碾磨過程。我們密切監察碾磨系統，並在可行情況下使用變頻器以減少電耗。此外，我們安裝了智能電表，密切監測和預測電力需求，並開發可降低峰值耗電的流程控制策略。

能源效益方面：



廢物管理方面：



固體廢物：

生產過程或非常規施工活動都可能產生固體廢物。由於建築廢物以花崗石為主，不能在水泥生產過程中循環再用。為此，我們仔細把廢物分類和存放，盡可能安排在現場以外循環再用。

窯系統保養期間亦會產生使用過的磚和耐火物料，這些廢物會被粉碎及回收，作為水泥生產過程的原材料。

為確保製造過程不會產生任何殘餘物，所有溢出或清潔收集的廢品包括實驗室測試樣本，都會作為水泥生產原材料循環再用。

化學廢物：

儘管水泥生產過程不會產生有害物質（用過的潤滑油除外），我們會將使用過的潤滑油交環保署註冊的廢物收集商處置，在現場以外安排循環再用。

為了把潤滑廢油物減至最少，我們所制訂的維修保養計劃涵蓋對油樣本品質監察、潤滑油循環再用去延長使用期限和防止污染等措施。

用水方面：



青洲英坭量度水足跡，制定減少用水措施，包括：

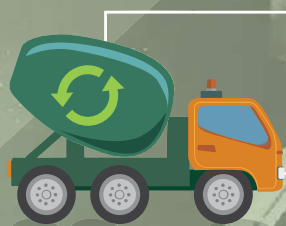
- 將水冷型的冷卻塔置換成低霧化類型冷卻塔；
- 將增濕塔的霧化噴嘴更換為高效型號；
- 將地下水管系統更換為高架不鏽鋼管。

雖然我們持有廢水排放牌照，可以把經處理的廢水和雨水排到鄰近海域，但我們竭力將排放量減至最低。

我們使用雨水收集池的雨水在增濕塔內，調節窯尾煙氣的電阻值，提高靜電除塵器的塵埃收集效能。此外，雨水收集池的雨水供道路噴射系統和灑水車使用，保持主要運輸道路濕潤。

自1996年起，青洲英坭制訂了廢水零排放的政策。家居廢水會送到我們廠房內經過升級改造的污水處理廠處理，經處理后的廢水水質達到可供灌溉之用。

使用天然資源方面：



我們盡力避免使用天然資源，改用其他行業的副產品作為生產材料，包括：

- 煉鋼過程所產生的鋼渣；
- 銅煉廠收集的爐渣和灰塵；
- 燃煤電廠的粉煤灰和底灰；
- 燃煤電廠脫硫過程中產生的煙氣脫硫石膏。

青洲英坭環境足跡

2015 – 2016

原材料輸入



經循環再造物料

↑15%

相較於2015年

2015 46%

2016 61%

(佔所有物料的百分比)



天然原材料

↓15%

相較於2015年

2015 54%

2016 39%

(佔所有物料的百分比)

生產過程



能源及用水



電力

↓1%

相較於2015年

2015 184.1

2016 182.1

(千瓦時/每1,000港元營業額)



煤

↓6%

相較於2015年

2015 0.927

2016 0.875

(千兆焦耳/每1,000港元營業額)



柴油

2015 0.04

2016 0.07

(千兆焦耳/每1,000港元營業額)



水

↓23%

相較於2015年

2015 0.26

2016 0.2

(立方米/每1,000港元營業額)



循環再造水

↑6%

相較於2015年

2015 32%

2016 38%

(再造水百分比)

冷卻系統



氣體排放



氮氧化物

↓1%

相較於2015年

2015 0.00102

2016 0.00101

(公噸/每1,000港元營業額)



硫氧化物

↓86%

相較於2015年

2015 0.000064

2016 0.000009

(公噸/每1,000港元營業額)

範圍 1

↓3%

相較於2015年

2015 1.26

2016 1.22

(公噸二氧化碳當量/
每1,000港元營業額)



二氧化碳

範圍 2

↓1%

相較於2015年

2015 0.099

2016 0.098

(公噸二氧化碳當量/
每1,000港元營業額)

廢物



非有害廢物

↓39%

相較於2015年

2015 0.0017

2016 0.00103

(公噸/每1,000港元營業額)

成就

● 2015



2015 - 中銀香港企業環保領先大獎：環保優秀企業



2015 - 恒生泛珠三角環保大獎—綠色獎章



2015 - 香港綠色企業大獎：優越環保管理獎 (企業) (銀獎)

2015 - 香港綠色企業大獎：連續獲獎機構



2016 - 香港無煙領先企業大獎：金獎



2016 - 中銀香港企業環保領先大獎：「5年+ 參與」環保先驅獎章



2016 - 中電「環保節能機構」嘉許計劃2016 (工業與科技界別)：銀獎



2016 - 香港綠色企業大獎：優越環保管理獎 (企業)(銀獎)

● 2016

展望未來

為進一步減少碳足跡，青洲英坭將致力改善能源效益，推廣使用水泥替代物料，包括粉煤灰和高爐礦渣細粉。

由於青洲英坭的水泥生產本身是一個高溫、高流量和不帶殘餘物的過程，所以相關設施是很適合處理某些高熱值廢物。這些特點早於我們1996年的由船務廢油生產的燃料試行燃燒計劃及2016年的林木衍生燃料的試驗燃燒計劃中反映出來。這些轉廢為能計劃，不只可紓緩香港堆填區壓力，也減少青洲英坭對化石燃料的依賴，亦不會增加污染物排放量或種類。

青洲英坭將與政府合作，繼續不遺餘力推廣轉廢為能的舉措，包括塑料、輪胎等，為香港、水泥業務，以至地球作出貢獻。



莊善敦 執行董事



「我於1988年首先加入長江實業的下屬企業，當時環保舉措已有廣泛的支持；及至2004年我加入青洲英坭，發展環保業務成為我的任務。

我們的團隊在探索水泥廠利用廢物衍生燃料、氫能巴士研發以及利用太陽能、風能和碳封存的工作都表現出色。

我們曾研究利用塑膠廢物開發聚合物改性瀝青、把都市固體廢物或林木氣化以製造噴射燃料及使用非熟料生產線製造水泥等的潔淨技術。雖然這些項目都教人興奮著迷，但往往卻因為得不到監管部門支持或未合符經濟效益而告終，令人沮喪不已。

最近我們使用木材木屑以減少煤用量的試驗取得成功，而內地業務亦通過應用煤替代品的測試。我們已取得監管部門批准，在踏石角建設一個水渣粉磨生產線，以減少水泥生產時的溫室氣體排放。

儘管我們建樹良多，但青洲英坭在營運及環保方面仍有很大改進空間，我對未來感到既樂觀又雀躍。



青洲在中國內地：

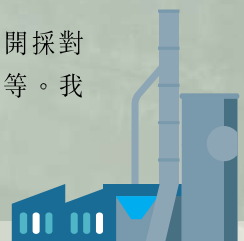
廣信青洲以及青洲水泥(雲浮)致力透過減少溫室氣體排放及節約水資源，從而保護環境和維持生態平衡。除了符合法定要求外，廣信青洲已通過 ISO 14000 認證，而青洲水泥(雲浮)以在今年取得認證為目標。

實現零排放是我們的目標。廣信青洲以及青洲水泥(雲浮)都實施了脫硫和脫氮的項目去減少兩種主要煙道氣體(二氧化硫和氮氧化物)的排放。

比如廣信青洲以及青洲水泥(雲浮)都正開展煙氣脫硫石膏項目去減少硫氧化物排放，將二氧化硫轉為稱作石膏(CaSO₄)的硫酸鹽，而石灰石粉末可用來中和煙道氣體。此外，青洲水泥(雲浮)還實施了一項潔淨生產計劃，其中包括減少生產過程中原材料耗用、能源消耗、減廢及材料循環再用。

我們亦致力透過實施廢水回收和污水處理去實現零污水排放。污水在經處理后可以再循環於生產或用於灌溉植物和噴灑路面去改善廠房環境。

在水土保護方面，廣信青洲在礦山開發前會進行環境影響評估，包括評估石灰石開採對環境的影響、回採分析和評估、周邊環境調研、採礦技術的適用及整體生態影響等。我們正在開發有關水土保護的技術去防止水土流失，並在每季進行相關水土監測。



業務夥伴

長期夥伴· 攜手合作

自1887年成立以來，青洲英坭得以發展至今有賴眾多商業夥伴多年的支持。



昔日青洲：

在許多方面而言，我們的夥伴既是青洲英坭的骨幹，亦是多元互利、長期合作的業務夥伴，大家最終以朋友相待。數字最能說清楚這關係：在我們十大供應商當中，有九家與我們合作超過五年；而在十家承包商當中，有七家與我們合作超過十年。

他們致力保持原材料品質穩定和供應可靠是我們生產優質產品的關鍵。他們供應的零部件和安全裝備分別保障我們廠房順利運作和保護我們核心設備和員工。當然，沒有他們高效的物流運輸，我們的產品不能準時送達而讓客戶久候。

客戶關係

大致來說，我們的客戶可分為三類：

第一類我們視之為「永久」客戶，當中包括自2004年成為我們合營企業夥伴的友盟建築材料有限公司；第二類是與我們服務超過十年的客戶，他們大部分都在中國水泥 / 青洲英坭營運初期就與我們建立夥伴關係；最後一類是與我們服務少於十年而相對較新的客戶，讓我們市場份額得以擴大。



市場變遷

回望過去30年，市場格局起了不少變化。過往分銷渠道透明度較低，上游水泥供應商跟下游用家如攪拌站存在垂直整合關係較少。

儘管水泥市場的供應商數目一直變化不大，但近年的競爭模式卻有極大的改變，尤其在金融危機所引發的一連串併購活動之後，大部分的水泥競爭對手都擁有下屬的攪拌站。



吳美玉

總經理 - 集團財務部

“

在這長期合作的關係中，我們與供應商彼此熟悉，有很好的默契。

供應商能迅速回應我們的需求，像機器或其他設備在深宵故障，只要一個電話，他們就立刻起來通宵跟進搶修。

”



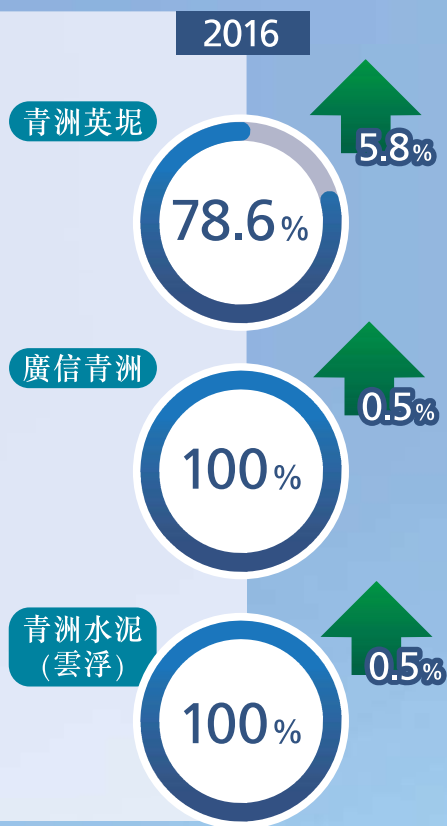
今日青洲：

我們的表現

% 本地採購
產品和服務
所佔百分比

為減少碳足印和支持本土經濟，我們致力採購本地產品和服務。

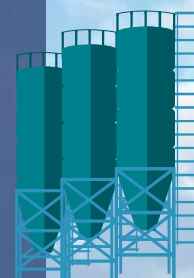
於2015年，廣信青洲和青洲水泥(雲浮)的本地物料和服務採購率為99.5%，在2016年則兩家企業全部達100%。與香港業務相比，中國內地業務較為容易實現全部採購本地物料和服務的目標。儘管如此，青洲英坭的本地採購率依然提升了5.8%。

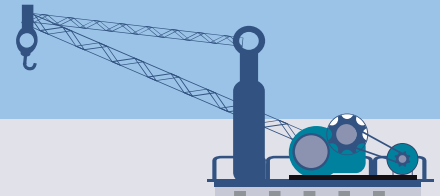


從原材料到成品

互信是青洲英坭基本經營方針，因此我們十分歡迎坦誠的溝通和意見反饋，竭力在產品質素、供應和服務都能做到在客戶滿意之上。

有鑒於此，我們產品質量和服務理念是維繫客戶的關鍵所在，因與客戶建立長期密切的合作關係亦往往需時數十年。





供應鏈管理



青洲英坭累積數十年的經驗，建立了完善本地和海外供應鏈系統，讓我們的產品可在最佳狀態下準時供應給客戶。

我們定期評核供應商各方面的表現，包括產品包裝和質量；而承判商表現則會以環保、安全、質量為評核準則。

我們制訂嚴格而透明的行為守則、定期培訓人員、宣示公司政策和設立投訴箱，確保整條供應鏈在最佳狀態下運作。

這不單是我們的意見，以下是業務夥伴談及夥伴關係和供應鏈管理的重要性：



王振武
董事總經理
永佳船務運輸

“

我們是青洲英坭的人力、運輸及材料供應商，服務青洲英坭超過20年，一直都能很好地完成青洲交給我們的任務，否則也不會到今天仍繼續合作！

像我們這種持久的合作關係不只是建基於信任，而且還在於彼此認同雙方在其業務領域上能高效經營。

”

Marc Field
產品經理
Hofmann Engineering

“

身為供應商，與青洲英坭保持良好關係非常重要，尤其是在工地現場，確保雙方團隊的健康及安全是業務的首要考慮。

青洲英坭很重視在合作過程中大家彼此能互相學習和交流。

”



產品質素

青洲英坭的採購系統並非把材料運到生產線就完成任務。每一批次的原材料均需送往實驗室檢測，確保產品質素自原料開始就得到保證。

我們的自動化測試系統POLAB會自動測試每個生產環節抽取的半成品樣本，主動的去調節整個生產控制過程，確保產品質量穩定和一致。

最后，我們以國際標準去檢定我們出廠前的產品，並為客戶提供產品質量合格證書。整個檢測過程

不單確保產品的所有化學和物理參數達至規格要求，還提供產品認證所需的質量控制的統計數據。自2011年起，青洲英坭成為香港首家獲得獨立認證機構認證所有水泥產品，使我們引以為傲。

為確保檢測質素，青洲英坭的實驗室獲得香港實驗所認可計劃(HOKLAS)在建築材料方面的認證。我們的生產系統是質量保證體系不可或缺的一部分，亦通過了ISO9001認證。



顧客的期待 - 環保產品

陳啟鴻
董事

“

我們有許多宏大的計劃是透過與香港本地客戶及所有相關持份者的通力合作，去共同應對環境挑戰。

我們將繼續發揮我們的先進角色，為行業提供更多的綠色產品及堅實的營銷支持，推動可持續運營環境的發展。

”

余振偉

行政總裁
友盟建築材料

“

青洲英坭的產品優質而且供貨穩定，售後服務亦很周到。水泥是混凝土的主要成分，因此品質和穩定兩項因素都至關重要。

展望未來，我們應加強交流和尋求更多的合作機會，透過協同效應發揮各自所長，互惠互利。

”



展望未來

與業務夥伴長期合作無疑會提高我們的工作效率，因為他們熟悉我們的運作，亦有能力滿足我們的要求。

然而，這種思路對供應商和承包商並不一定會適用。雖然我們已實施全面的採購政策，但仍會有部分原材料來自獨家供應商，亦有個別承包商聲稱難以遵守我們的一些安全規定和保險要求。由於供應有限，報價會可能偏離市場價格，但我們將盡一切努力去維持我們的採購程序有效運行。

我們的相關部門會緊密合作，檢討供應商表現，並在有需要時，定期與他們溝通去改進表現。

為了實現青洲英坭更高的環保的目標，我們的綜合管理系統部會向營運及採購部提供最新的環境要求和法規資訊。採購部將確保更換貨車或其他移動設備時符合最新的環保要求。

青洲英坭樂於與承包商合作，提高物流效率，因為這有助於雙方減少二氧化碳排放和物流成本。為了進一步降低我們的碳足跡，我們正在試驗在

生產過程中使用替代燃料，包括各種循環再造物料（請參閱「保護環境」）。

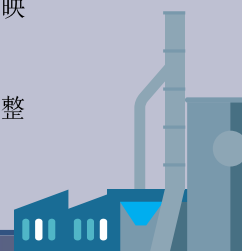
與競爭對手相比，青洲英坭的優勢主要在於物流迅速，操作靈活。作為香港水泥主要生產商，我們為客戶提供全面的售後質保和各種靈活的支援服務。

我們全體部門將繼續通力合作，確保我們的產品是市場最優。

青洲在中國內地：

我們不斷努力改進和維護我們的供應鏈管理系統。廣信青洲獲得ISO 28001認證，反映我們擁有穩健安全的管理系統，符合內部管理和外部法規要求。

我們以客戶為本，經常與客戶會面，適時跟進意見或投訴。我們持續不斷檢討去改善整體銷售服務。



目標承諾

我們意識到許多項目有助於改善環境和社會的發展。現在，我們希望將以下聯合國可持續發展目標（“SDGs”）納入正在推進的項目當中，以它們作為指引，讓資源可以更有效地投放在業務的改善。





聯合國可持續發展目標 (“SDGs”)

可負擔和潔淨能源

- ✓ 研究和開發使用固體廢物再造而成的替代燃料之可能性，同時提供更清潔的能源和協助廢物處理

我們採用SDG目標7指標提升可再生能源的運用及改善能源效能



促進人人獲得體面的工作及經濟增長

- ✓ 透過提供零傷害工作場所來保障我們的員工
- ✓ 採用多元和包容的招聘方式去吸引最優秀的人才
- ✓ 提供度身訂造的培訓，發揮員工的潛力



我們將採用指引8.2作為指標:

通過多元化發展、技術提升及創新以達至高經濟效益，尤其是著眼在高增埗及勞動密集的行業

負責任的消耗及生產

- ✓ 爭取使用具可持續性來源的原材料，主要包括石膏、粉煤灰及玻璃以避免原材料過度耗用
- ✓ 提高整個供應鏈包括採購、製造、包裝和物流的能源效益
- ✓ 減少工作場地的用水量，以達至在生產過程中實現零浪費的目標



我們將繼續關注資源使用，並以指標12.2和12.5作參考

13 CLIMATE ACTION

針對氣候變化的行動

- ✓ 支持減少排放的創新方案，例如在水泥生產中減少石灰石用量，使用低硫原料、低氮氧化物燃燒器和靜電除塵器
- ✓ 支持碳交易計劃及按排放量購買用碳額度

我們將跟據該項指標，集中公司資源去應對氣候變化所帶來的影響，包括提高認識和制訂緩解措施和發展策略，加強公司的應變能力

我們的團隊將引進更多創新的意念和技術，為應對這新時代的挑戰而不斷努力，並會以建設一個綠色香港為榮。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》

A. 環境

層面及關鍵績效指標	主要範疇及一般披露	相關章節
層面 A1：排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	過去與現在 - 今日青洲 我們的成就 保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	保護環境 - 環保措施
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	保護環境 - 環保措施
層面 A2：資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	業務性質； 目標承諾
關鍵績效指標 A2.1	直接及/或間接能源總耗量及密度	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	保護環境 - 環保措施
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	保護環境 - 環保措施
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	不適用
層面 A3：環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	業務性質； 保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印 (青洲在中國內地)
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	保護環境 - 現在：我們的環境，我們的足印

B. 社會

層面及關鍵績效指標	主要範疇及一般披露	相關章節
層面 B1：僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關愛員工 - 今日青洲： 員工福利、成功與挑戰
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關愛員工 - 我們的績效
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關愛員工 - 我們的績效
層面 B2：健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	職業安全與健康 - 今日青洲
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	職業安全與健康 - 今日青洲
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	職業安全與健康 - 今日青洲
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	職業安全與健康 - 今日青洲
層面 B3：發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	關愛員工 - 今日青洲：培訓政策
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	不適用
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	不適用

層面 B4：勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	關愛員工 - 今日青洲： 員工福利、成功與挑戰 挑戰與回應，青洲在中國內地
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	不適用
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用
層面 B5：供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策	業務夥伴 - 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	不適用
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、 以及有關慣例的執行及監察方法	持份者參與及重要性； 業務夥伴 - 供應鏈管理
層面 B6：產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及 補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	業務夥伴 - 產品質素
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	業務夥伴 - 產品質素
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	不適用
層面 B7：反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	不適用
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出 並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	不適用
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	不適用
層面 B8：社區投資	有關社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區 利益的政策	關愛員工 - 回饋社會
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇	關愛員工 - 回饋社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	關愛員工 - 回饋社會

全球報告倡議組織內容索引

重大主題	披露		相關章節
採購實務	204-1	使用當地供應商的採購比例	業務夥伴 - 今日青洲：我們的表現
物料	301-1	所用物料的重量或體積	業務性質； 保護環境 - 現在：我們的環境， 我們的足印
能源	302-4	減低能源消耗量	不適用
水	303-3	回收及再利用的水	保護環境 - 現在：我們的環境， 我們的足印
廢棄物	306-2	按類別及處置方法分類的廢棄物	保護環境 - 現在：我們的環境， 我們的足印
環境法規管理	307-1	違反環境法律/或法規	不適用
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	不適用
供應商環境評估	308-2	供應商對環境的負面影響，以及所採取的行動	不適用
就業	401-3	育嬰假	不適用

青洲英坭有限公司

香港新界屯門龍耀街7號

電話：(852) 2440 5111 傳真：(852) 2441 3421

電郵：info@gich.com.hk

www.gich.com.hk

