



青洲英坭有限公司



攜手共建

綠色香港

可持續發展報告 2020



長江基建集團有限公司成員

青洲



青洲英坭有限公司
可持續發展報告

2020

行政總裁寄語	1	保護環境	21
		· 善用天然資源	25
		· 減排減廢	25
		· 提升能源效益	28
		· 節約用水	28
關於本報告	3	合作夥伴及供應商	29
· 我們重視您的反饋意見	3	· 對供應商作環境評估	31
· 持份者參與	4	· 增加與廣東省之協同效應	31
· 重要性評估	5		
關於青洲英坭	7	客戶及社區	32
· 公司簡介	8	· 客戶私隱	33
· 業務性質	9	· 產品品質監控	33
· 青洲英坭的價值鏈		· 社區參與	33
· 與香港的聯繫	11		
· 企業管治	12		
· 價值觀及承諾	12		
關愛員工	15	附錄	34
· 安全與健康	17	· 獎項	34
· 學習與發展	19	· 香港交易所內容索引	35
· 培育人才	19		

行政總裁寄語

攜手共建 綠色香港

我們第二份可持續發展報告又和大家見面了。當中我們會闡述過去兩年所取得的進展和最新舉措，並在報告內引入嶄新內容，以便大家更深入了解青洲英坭的可持續發展方針。我們擴大了披露範圍，增加透明度及提高了報告質素，讓它更符合全球報告倡議組織（「GRI」）的報告標準指引。

由於公司的經營對自然環境及脆弱的生態系統有著重大影响，為節省寶貴資源，我們一直竭盡所能，以符合環保原則的方式營運。在過去兩年，我們不斷努力研究利用廢料作為燃料或水泥製品原材料的替代品。

為此，我們在踏石角興建的礦渣粉磨廠房將於2020年投入使用，將「環保水泥」引進香港，以這先進技術減少二氧化碳排放。另一方面，我們一直盡力收集颱風過後的樹木雜物作煤的替代燃燒，節省廠房的燃煤消耗。此外，我們亦在水泥生產過程中積極利用碎玻璃作為輔材，這不僅能降低二氧化碳排放，亦減輕了香港堆填區的負荷。

此外，中國內地業務已成功掌握利用廢油及機油過濾器去替代燃煤的技術。

上述點點的努力均有助我們降低向國際採購昂貴且日益稀缺材料的依賴，更能減少我們的碳足跡。

青洲英坭一向致力為僱員提供健康的工作場所，並實施各項激勵措施去促進坦誠互助的工作環境。自2017年底起，我們加強員工推薦獎勵計劃、實施五天工作制、增設員工健身室、推出培訓大學畢業生的Scheme “A”計劃，以及新增義工假期和新人獎獎勵計劃。前述舉措均旨在提高同事對公司的歸屬感，讓他們感到備受重視，並能在和諧團結的工作環境下盡展所能。

每當我想起我們的供應商，我會把他們視為一群與我們合作多年的夥伴。公司會以盡量採購本地產品和服務的方針去支持本土經濟。隨著青洲英坭在中國內地的業務不斷擴展，



我們正與當地企業共同發展工業廢物綜合處理項目；而且在2018年更收購了一家水泥粉磨廠及三個碼頭泊位設施，增加了公司產量和廣東地區的就業機會。

令我感到高興的，是我們的團隊積極參與了公益團體及社區的義工服務及捐獻，惠及更廣泛的持份社群。我們會繼續開放生產設施，供學校、本地非牟利組織及企業參觀。我相信此舉能增強我們與社區的聯繫，帶出我們企業的重要性，讓年青一代更好認識水泥產品的廣泛用處和價值。

鑒於持份者的意見十分重要，我們比去年更廣泛地提高了持份者參與度，發現他們很支持節能減排的舉措，同時亦很認同我們加強員工培訓、福利及歸屬感的努力。持續改善員工健康、安全和福祉一直是我們最關注的重點。另外，降低營運成本及繼續改進生產流程亦是我們經營核心所在。這些議題均會在本報告內逐一闡述。

我們在上一份報告中列舉了四個聯合國可持續發展目標（「SDGs」）及其與我們可持續發展努力的關聯性，並以它們作為我們今後制定決策的指引。我對未來充滿樂觀的期盼。雖然我們已取得了一定的進展，但在業務及環境保護方面是永遠有改善餘地的。

對於同事在環保措施上不斷創新的努力，我實在感到無比自豪。因此，十分感謝您抽空閱覽本報告，了解他們的努力成果及所面對的挑戰。歡迎您就我們在履行可持續發展承諾的進展提出寶貴的意見。

曾百中

曾百中
行政總裁

二〇二〇年七月二十二日

關於本報告

青洲英坭第二份可持續發展報告又和大家見面了，今次報告涵蓋了公司2017年1月1日至2018年12月31日期間就可持續發展方面所取得的進展，闡述我們在香港及中國內地業務可持續發展的營運方針，主要以香港業務為報告重點。為提高透明度及具體呈現實質進展，報告會提供相關的主要業務表現數據，末頁的內容索引亦提供了其他額外的業務表現數據。

本報告會概述公司背景、價值觀及承諾，以及如何與各持份者溝通和聯繫，並詳述公司處理與各持份者關係的政策和就此對生產、僱員、供應商、環境及社區等措施所帶來的影響。本報告範圍涵蓋我們三個核心業務地點，包括在香港踏石角的青洲英坭有限公司和中國內地的廣東廣信青洲水泥有限公司（「廣信青洲」）及青洲水泥（雲浮）有限公司（「青洲水泥（雲浮）」）。石灰石及航運業務不包括在報告範圍之內。

本報告參考現行本地及國際認可的報告框架撰寫而成，即香港交易所《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「香港交易所ESG指引」）。此外，本報告參照

全球報告倡議組織（「GRI」）標準框架的個別披露事項編製，力求在財務報告以外的範疇就全球的環境、社會及管治指標作合規的匯報。

報告內容以符合香港交易所ESG指引而編撰，末頁載有一節內容索引，方便讀者參閱報告內容及青洲英坭的網上資料。

我們重視您的反饋意見

您的寶貴意見有助我們精益求精。如閣下對本報告有任何意見或查詢，歡迎電郵至sustainability@gich.com.hk。



持份者參與

編撰報告的過程讓我們了解更廣泛持份者的觀點及公司與他們之間的互動關係。過往我們主要是通過中高級管理人員與持份者溝通和接觸往來，公司於2017年初邀請他們出席培訓研討會，通過互相深入探討去提升對各個重要議題的關注及理解；我們亦走訪公司外部的社區各主要持份者，了解公司業務對環境和社會的影響及相關持份者的看法。

在今次的報告，我們擴大了供應商、承包商及非牟利組織夥伴等外部持份者的參與範圍。在2019年中，我們對公司管理層、員工和外部持份者進行了網上問卷調查，之所以邀請他們作為調查對象，是由於他們是我們業務運營中最常接觸的群組。我們通過調查找出不足和可改善之處，並希望藉此擴大未來合作空間，讓我們的經營更能獲各方認同。總體而言，這過程成功達成了目標，讓我們更了解公司業務對環境和社會的影響及相關持份者的觀點。

諮詢結果顯示，青洲英坭應重點關注以下三個核心可持續發展議題：



節能措施及減少排放



改善員工培訓和福利，以及提高他們對公司的歸屬感



降低運營成本，同時繼續提高和改善生產質量及效率

青洲英坭管理層很認同上述意見，公司會在來年就相關議題作出改進及在本報告內作深入剖析。

2017

- 邀請公司高級及中級管理人員出席培訓研討會
- 訪問公司內外的主要持份者

2019

- 以網上問卷調查方式收集公司內外主要持份者的意見

重要性評估過程

重要性評估過程包括：



結果

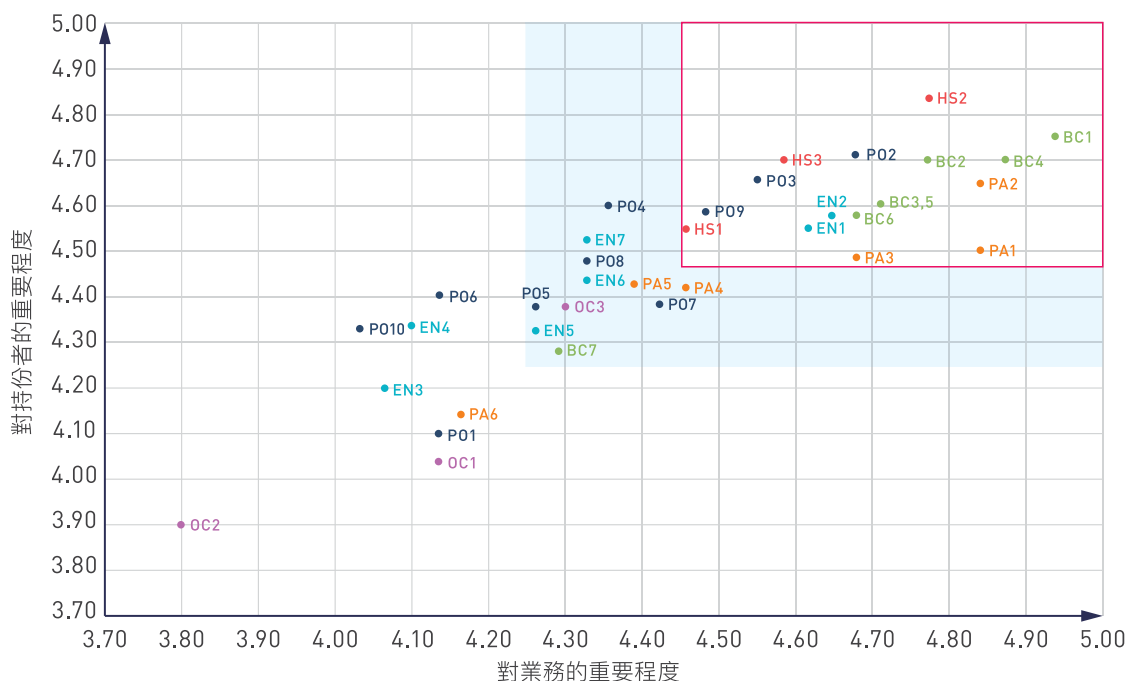
重要議題

上述評估結果提出了一系列的核心重要議題，如以下重要性矩陣所示。

- 矩陣紅色框內的17個議題屬於核心重要議題，於問卷內得分達到平均或以上。
- 矩陣藍色部分的11個議題屬於額外核心重要議題，具有其他平均值但在上次的持份者參與過程中被視為核心重要議題。
- 其餘在紅框外和藍色部分外的8個議題，不屬於核心重要議題。

重要性矩陣

以下矩陣展示詳細的重要性評估結果。



重要性矩陣藍色部分的議題對應並連接著持份者提出的核心重要議題，青洲英坭將繼續重視及致力應對這些議題。

矩陣的右上角顯示重要性較高的議題，而左下角則顯示重要性較低的議題。

圖例：

BC:	商業操守
BC1	反貪污
BC2	品牌信譽
BC3	業務發展、策略及前景
BC4	遵守當地法律及規例
BC5	企業管治
BC6	企業價值觀和道德標準
BC7	正面行業發展

EN:	環境
EN1	空氣質素和碳排放
EN2	能源消耗
EN3	氣候相關風險及影響
EN4	綠色採購
EN5	天然資源
EN6	廢物管理
EN7	耗水量和污水排放

HS:	職業安全與健康
HS1	設施管理
HS2	僱員職業安全與健康
HS3	職業安全與健康培訓

OC:	社區
OC1	經濟貢獻
OC2	社區參與及支援
OC3	社區影響

PA:	合作夥伴
PA1	數據安全保障
PA2	品質監控
PA3	優質顧客服務
PA4	負責任的市場推廣
PA5	供應鏈管理
PA6	供應商環境評估

PO:	僱員
P01	運營自動化
P02	員工薪酬及福利
P03	員工福祉
P04	人權
P05	創新科技
P06	人力短缺
P07	繼任安排
P08	培訓和事業發展
P09	吸引及挽留人才
P010	勞動力多元化

我們認為上次及今次的持份者參與過程均體現了透明原則，並為釐定最核心議題提供寶貴意見。此外，評估亦有助我們改善營運效率及加強對業務相關事宜的風險管理。

公開反饋意見及鼓勵持續討論可提升我們品牌信譽和吸引更多人才加入我們團隊。

關於青洲英坭



公司簡介

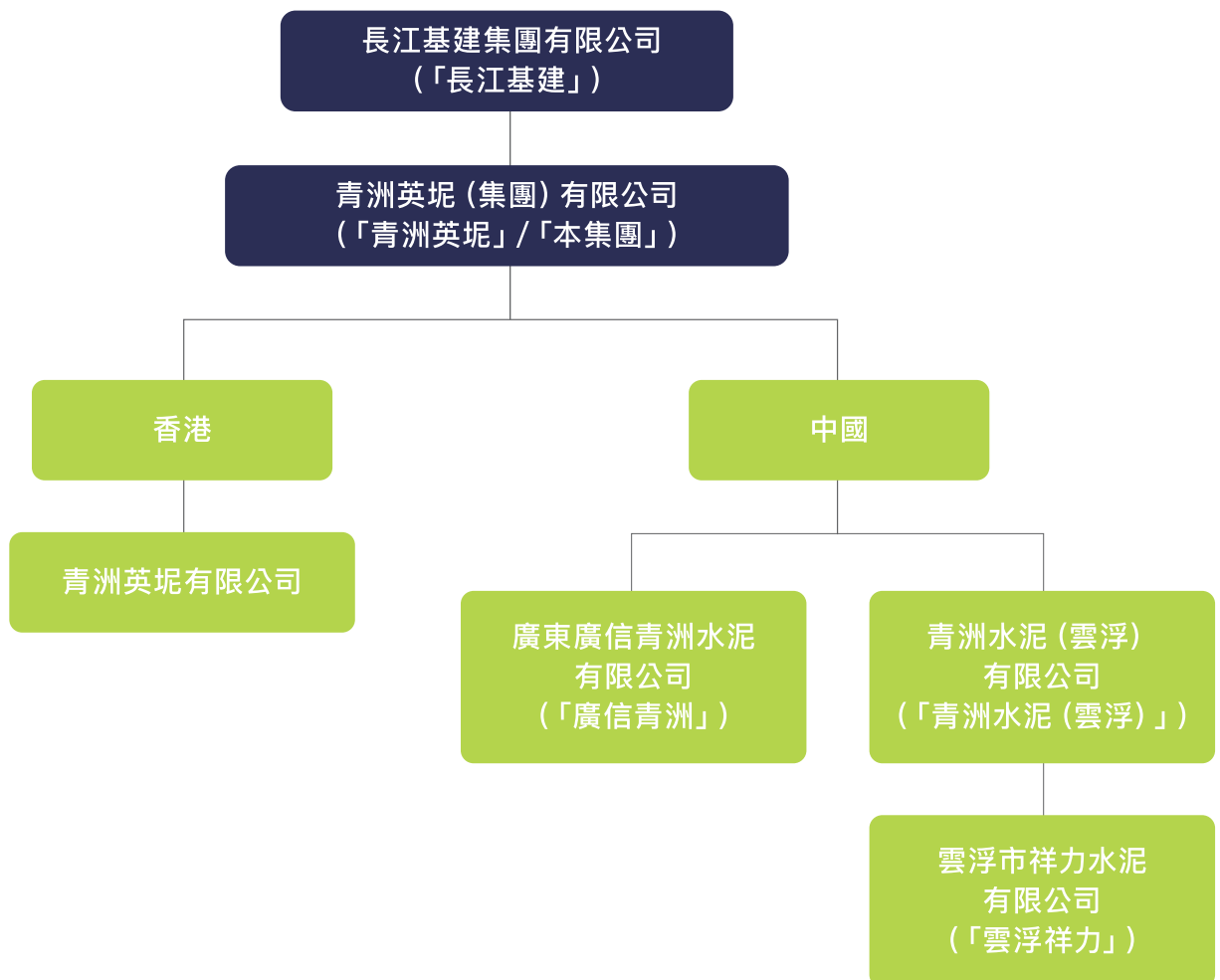
青洲英坭有限公司於1887年始創於澳門青洲，現已發展為香港具領導地位的水泥及水泥製品生產和分銷企業。

我們過往一直對香港的建設和發展作出貢獻，香港很多地標建築物及基建項目均有使用我們的產品。我們的產品遍及香港高樓、大橋、醫院及機場等設施，成了香港經濟建設的一部分。青洲英坭至今仍然是香港唯一從事水泥生產的綜合性企業，佔本地市場超過一半的份額。

青洲英坭有限公司於1998年收購在中國內地的廣東雲浮水泥廠，從而成立合營企業廣東廣信青洲水泥有限公司（「廣信青洲」），廣信青洲擁有優質且儲量豐富的石灰石礦山；

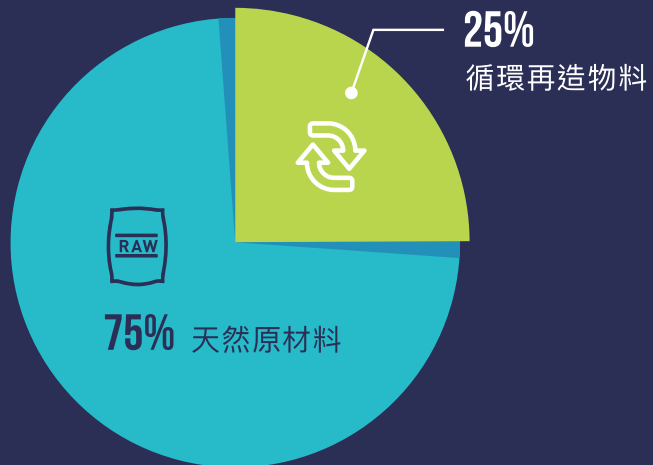
青洲水泥（雲浮）有限公司（「青洲水泥（雲浮）」）是我們的旗艦水泥廠，設有餘熱發電系統，自2013年開始營運。在國內拓展業務有助我們實現成為更強大水泥企業的目標，因此我們在2018年4月再於雲浮市收購一家水泥粉磨廠雲浮市祥力水泥有限公司（「雲浮祥力」）及其碼頭設施。

如欲了解更多有關青洲英坭的背景和歷史，歡迎瀏覽我們的網頁www.gich.com.hk，而有關國內業務的詳情則載於www.gggic.com。



業務性質

— 青洲英坭的價值鏈 —



供應商所在地區

- 香港
- 亞洲
- 歐洲
- 加拿大
- 中國
- 英國
- 澳洲
- 美國...





生產

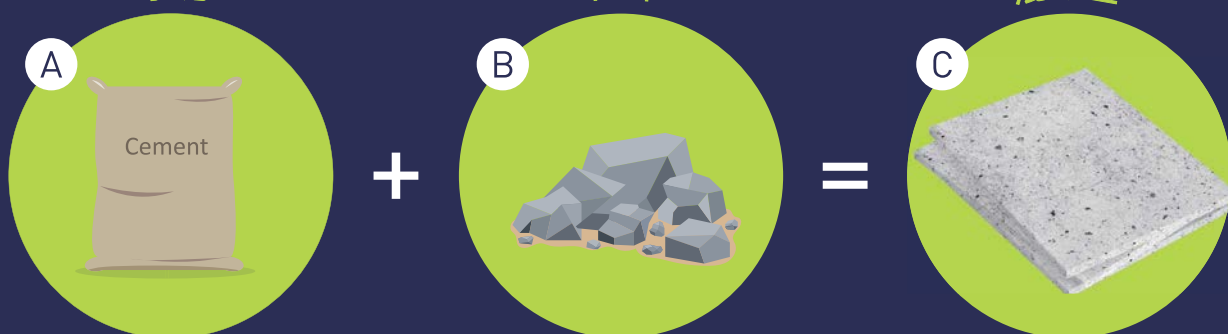


產品

水泥

石料

混凝土



如何應用



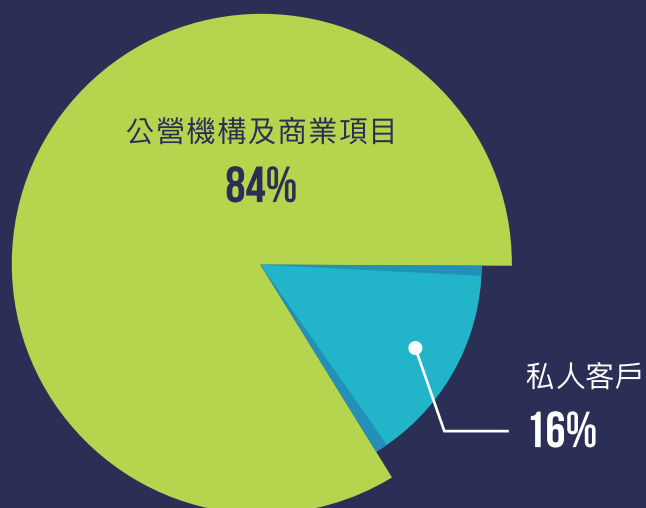
香港基建項目

中國基建項目

香港房屋項目



客戶



水泥是我們的核心業務，但我們是一家力求創新的企業，積極發展可應用於水泥及石料生產的新技術。我們與本地廢品回收公司合作，重用回收碎玻璃，並與政府合作，收集廢木材以製成木煤等等（詳見「減排減廢」章節）。我們將繼續以實施環保生產的理念去擴大經營範疇，既保持公司在香港水泥及水泥製品生產及分銷行業的領先地位，亦在環保

高效生產及廢物處理上有所貢獻。由於水泥行業是導致氣候問題的原因之一，我們非常關注氣候變化對香港的影響。我們認為專注創新有助我們吸引人才去配合我們實現各項緩解方案。我們希望藉此展現公司負責任的商業操守，以建立信任及爭取與業務夥伴合作的機會，讓香港更能應對氣候變化問題。

與香港的聯繫

香港許多地標建築和基建項目均採用我們的水泥建造而成，於2017及2018年全面啟用的大型基建設施包括：



港珠澳大橋於2018年10月開始啟用。



廣深港高速鐵路於2018年9月開始啟用。

企業管治

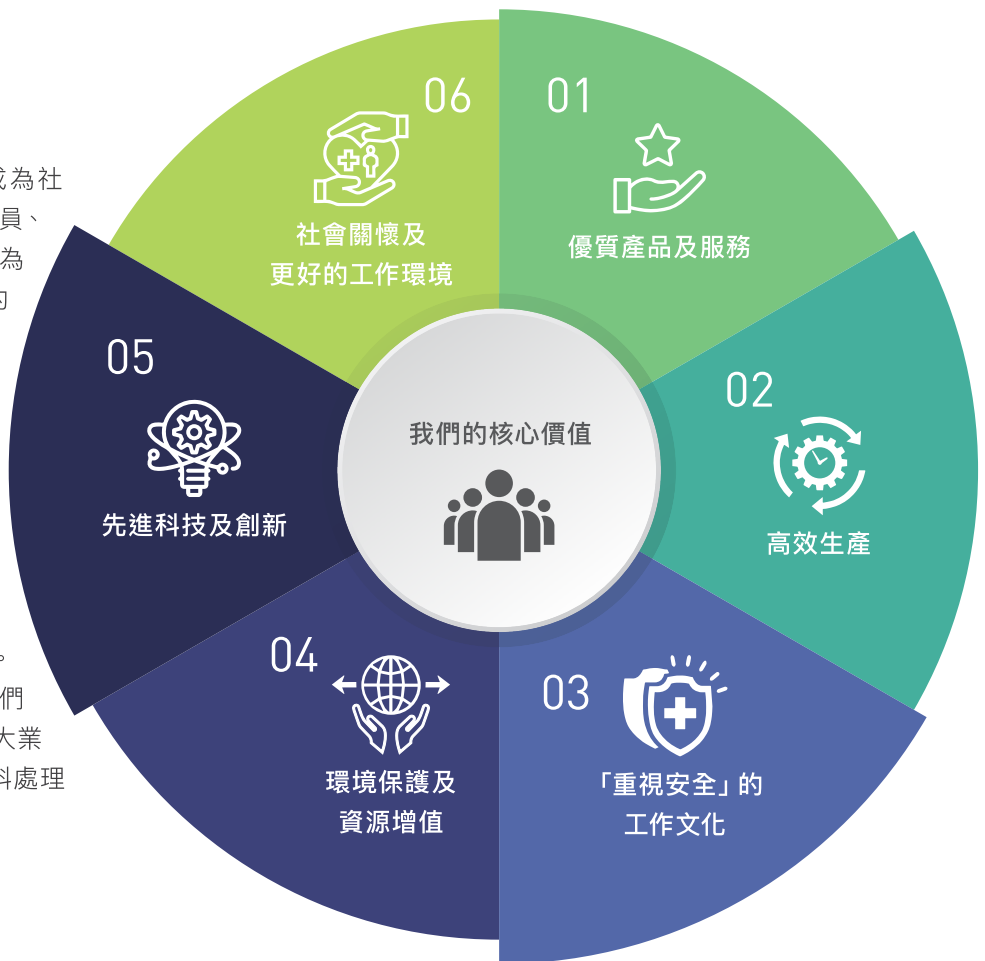
我們恪守良好的企業管治原則，在經營業務時注重透明度、獨立性、問責性、責任和公平。有關母公司長江基建的進一步資料，請於集團網站參閱2018年年報內的企業管治報告。

公司管理層的基本架構：



價值觀及承諾

公司六大核心價值反映我們以成為社會良心企業為目標，希望得到僱員、政府和公眾的認同。我們竭力成為僱主的典範，讓員工繼續對自己的工作引以為傲，因此我們一如既往為他們營造優質、健康及安全的工作場所。我們積極履行對員工的責任，通過激勵措施去建構坦誠團結的工作環境，務求吸引更多人才。同時，我們致力引入頂尖科技去更好地保護環境，不斷研究利用廢料作為替代燃料或水泥製品的替代原料。為確保未來營運的可持續性，我們努力發展多元化的經營範疇去壯大業務，包括開拓廢物管理及其他物料處理項目去創造新的收入來源。



商業道德及誠信

公司對貪污賄賂行為採取零容忍的態度。為維持高水平的商業道德及企業管治，我們遵循長江基建材料部的《行為守則》，當中列明公司的價值觀和道德及法律標準作為規範員工行為的指引，包括有關防止賄賂、接受利益、提供利益、款待和利益衝突等政策。任何董事或員工違反守則均會受到紀律處分，包括被終止職務。《僱員手冊》亦載有廉潔守則和申訴程序。

《行為守則》概述就非法或不道德行為提出關注、舉報及建議相關防範措施的程序。員工如發現任何違反守則的行為，皆可向公司報告，公司亦鼓勵所有員工直接向集團人力資源及行政總經理查詢或舉報懷疑違反守則的行為。在法律容許範圍內，所有呈報資料均會保密。董事或員工作出善意的舉報均不會受到紀律處分。全部相關的嫌疑及確實個案均須每季度統計及向管理層匯報。

可持續發展方面的承諾

為應對當今全球可持續發展的挑戰，個人、公司及組織均需建立合作夥伴關係，攜手解決貧窮、不平等和氣候變化等問題，希望能於2030年前減少碳排放和緩解天然資源的耗用。作為一家純粹水泥生產企業，我們對現狀絕不滿足，並以2030年能發展成為一家創新環保的建築物料企業為目標。我們就產品、營運及願景如何能配合國際可持續發展的議題作了充分考慮，並積極響應聯合國可持續發展目標（「SDGs」）等全球性協作項目。

我們在上份報告中確立了能讓我們發揮最大作用的四個聯合國可持續發展目標（第7、8、12及13項），在本報告中則進一步將這些目標與我們可持續發展努力連結起來，並以此作為我們制定決策的指引。通過價值鏈和營運模式的創新，我們竭力成為負責任企業，不僅為員工謀福祉，更關愛整體環境及社會。於未來數年，我們將繼續確保我們的措施能與以下目的、具體承諾及階段性目標保持一致。

SDG	目的	具體承諾	2017–2018年度進展
 <p>7 可負擔的潔淨能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 增加可再生能源的使用 · 提高能源效益 	<ul style="list-style-type: none"> · 研究使用固體廢物作為替代燃料，以提供更潔淨的能源及更好的廢物處理方法 	<ul style="list-style-type: none"> · 能源總耗量減少11% · 於2018年處理約263公噸塌樹用作可再生能源，減少堆填區負荷 · 於香港完成木材衍生燃料的試驗燃燒計劃
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 透過多元化發展、技術提升及創新實現高水平的經濟生產力，以高增值及勞動密集領域為重點 	<ul style="list-style-type: none"> · 提供零傷害工作環境，保障員工安全 · 採用多元及包容的招聘方式，吸納優秀人才 · 提供度身訂造的培訓，協助員工發展潛能 	<ul style="list-style-type: none"> · 減少因工傷損失的工作日數46% · 採取新方針以吸引更多元化人才，包括工程畢業生培訓計劃 (Scheme “A”) 及員工推薦獎勵計劃 · 提供員工培訓 · 新增建設礦渣粉磨廠的職位
 <p>12 負責任的消費和生產</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 提升資源運用效率 · 以準則12.2 (實現天然資源的可持續管理和高效利用) 及12.5 (通過預防、減排、回收和再利用大幅減廢) 作為發展綱領 	<ul style="list-style-type: none"> · 爭取使用如石膏、粉煤灰及玻璃等可持續供應的物料，避免過度消耗原材料 · 提升供應鏈各環節的能源效益，包括採購、生產、包裝和物流 · 節約用水 · 在生產過程中實現零廢物的目標 	<ul style="list-style-type: none"> · 可循環再用或回收的物料採購達25% · 耗水率下降61% · 於2018年處理3,560公噸碎玻璃，每月減少約1,000公噸廢玻璃運往堆填區 · 妥善處理生產過程中所產生的散裝物料，取得零棄置的理想成果
 <p>13 氣候行動</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 重點提升公司的整體環保意識及應對能力，包括增強對氣候變化的認識及制定發展策略機制 · 提升對氣候變化影響的認識及相關的應對能力 	<ul style="list-style-type: none"> · 實施減少排放的創新方案，包括降低石灰石在水泥生產中的用量、採用低氮氧化物燃燒器和煙氣脫硫技術等 · 支持使用水泥替代物料，以減少溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> · 溫室氣體排放量減少8% · 氮氧化物排放率減低23% · 硫氧化物排放率減少85% · 餘熱發電量增加3% · 於2018年2月於香港興建礦渣粉磨廠

我們相信公司的運營方向與以上的可持續發展目標是一致的，並會繼續透過以下舉措開創更多元化措施，彰顯我們為解決迫切的全球環保問題所作出的努力：

- 使用替代燃料；
- 善用天然資源；
- 竭力降低對生態系統的負面影響；及
- 減少排放以應對氣候變化。

本報告將在相應章節中進一步闡述以上舉措。

此外，我們將定期就生產過程及產品進行內部檢討，確保能發揮協同作用及應對可持續發展的挑戰。

關愛員工



為同事建立良好的工作環境是我們的核心理念之一，我們致力為一群充滿活力、有愛心及盡職盡責的員工提供讓人投入的工作環境和具意義的工作崗位。作為一家不斷追求創新和勇於面對挑戰的公司，我們渴求能體現公司核心理念的員工，希望他們能夠互相扶持，彰顯真正的團隊精神。儘管面對本地人手及熟練員工的短缺，我們仍以成為理想僱主而努力不懈，希望吸引和挽留優秀人才。為此，我們積極保障員工的健康及安全，提供在製造業內極具競爭力的福利待遇和超過本地法規要求的員工保障。



概覽 - 關愛員工



員工

954人



平均僱員流失率

9.12%



男女僱員比例

6.6:1



平均受訓時數

20.35



因工傷損失的工作日數

249天

(比上一個報告期減少46%)

與過去數年相比，我們的員工流失率及整體聘用情況維持穩定。我們將繼續為員工提供具吸引力的福利待遇。我們秉持著精益求精及成為良好企業的理念，以各種途徑不斷提升企業文化及促進員工身心健康。

最近更新的《僱員手冊》概述我們在僱傭方面的政策，內容包括公平招聘守則、薪酬及解僱、工作時數、假期、反歧視及僱員福利等細則，藉此倡導一個誠實互助的工作環境。遵照《行為守則》的指引，我們的招聘只考慮僱員的能力和表現，不考慮員工國籍、種族、性別、信仰、宗教、年齡、傷健或性取向等因素。



我們鼓勵各級員工更多了解與集團目標、方向及表現相關的公司事務。長江基建材料部提供不同渠道，讓員工就僱傭事務方面提出意見及建議，大部分同事均會直接向上司、部門經理或總經理以口頭或書面等形式表達意見。透過前述溝通途徑，我們確保一個既開放透明又能保障員工私隱的工作環境。



報告期內推行的 重點措施包括：



2017年9月
優化員工推薦
獎勵計劃



2017年10月
通過精簡營運配合
五天工作制的實施



2018年1月
在青洲健康大本營
設立員工健身室，提
倡健康生活方式



2018年4月
向合資格員工提供為
期一天的義工假期



2018年7月
推出新人獎
獎勵計劃

安全與健康

要建立安全、快樂、積極及盡責的良好工作氛圍，為員工提供一個安全的工作場所是必不可少的。我們深明工傷對同事及其家人所帶來的傷痛可以是無法彌補的。因工傷會帶來嚴重後果，我們積極採取預防措施，制定在安全方面的關鍵績效指標。我們致力於全面遵守本地相關的健康及安全法規，並取得了為業界公認的OHSAS 18000工業安全認證。



因工傷損失的
工作日數

 46% ↓

因工死亡人數

 0

我們員工多年來一直互相扶持，秉持「結伴同行」的安全文化，對於保障健康及安全的舉措，均積極參與，成功大幅減少了因工傷損失的工作日數。有關比率自2017年起大幅下降46%，而且取得因工死亡零個案的成績。

為確保設施得到安全和妥善的管理，我們在各個營運部門均實施持續的定期預防性維修保養計劃。為防止工傷意外，我們結合《綜合品質、環保及職安健政策》和《十大安全總則》的指導原則，嚴格落實職安健培訓系統，要求所有員工均需參與培訓，包括前線操作員及辦公室員工。為積極落實《僱員安全及環保守則》，我們制定《不安全行為或情況控制程序》、《安全施工程序》和《巡查計劃及培訓》，確保建立有效的安全健康管理系統，從而降低員工所面對的健康安全風險。

職安健重點措施：

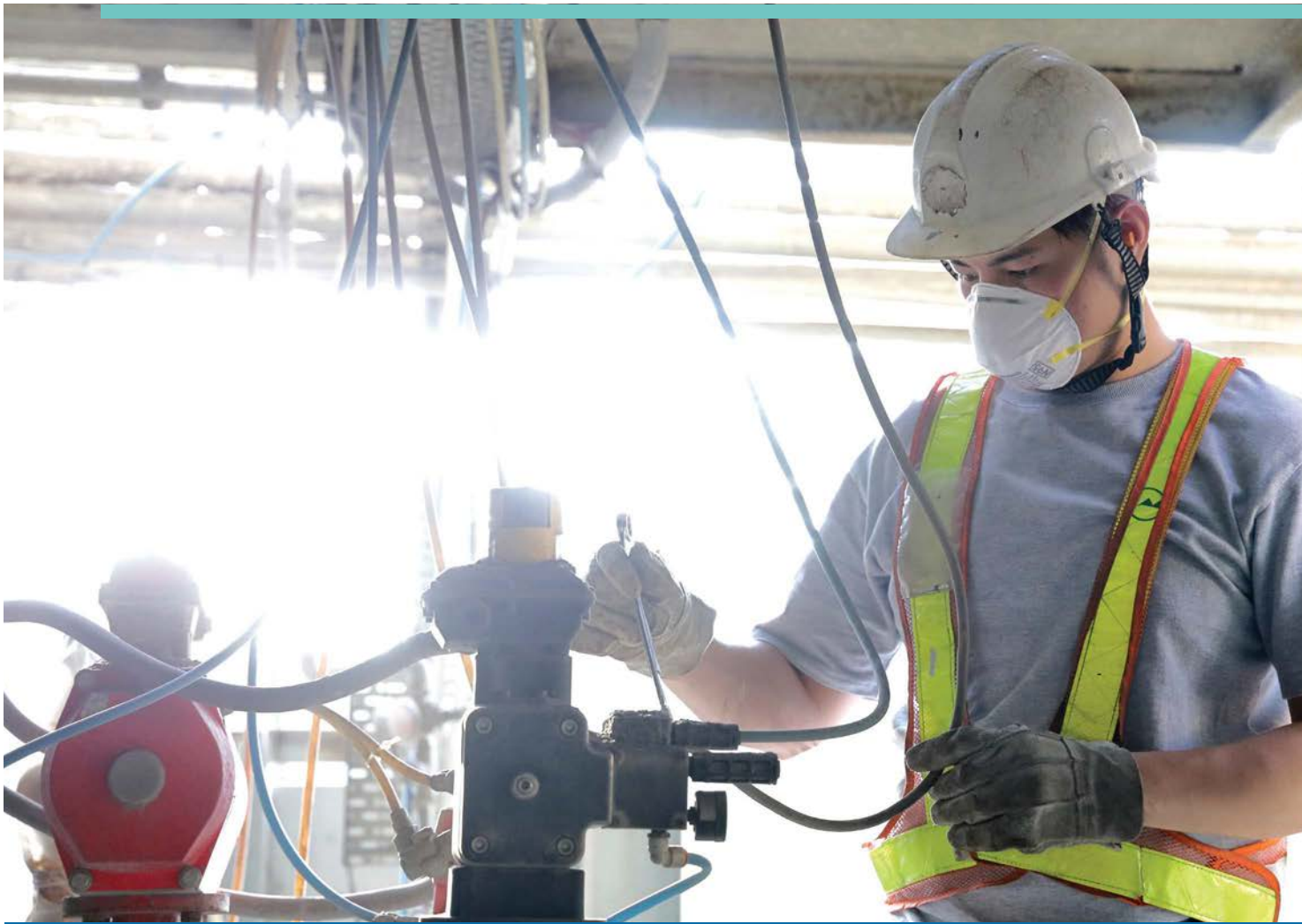


▲ 職業安全，人人有責， 你我都是安全主任

我們於2017年7月推出安全獎罰計劃，按員工安全行為表現每月發放安全獎金。為體現問責性，如員工出現違規行為或因工傷導致損失工時，其個人每月安全獎金會相應扣減。該計劃鼓勵員工遵守安全規則，顧己及人，共建一個安全的工作場所。員工職級越高，責任越大，其違規罰款亦會相應提高。自計劃推出以來，工傷意外率有所下降。我們現正檢討及完善當中的43條守則。

在本報告期內，我們開發了全新的電子安全管理系統，建立了安全管理的資料庫，可更好追蹤安全數據及提高其可靠性。

新系統有助減少文書工作時間，提高工作效率及生產力。員工可直接於系統內輸入日常原始資料，亦可從系統中迅速生成報告，節省處理數據時間及減少人為錯誤。我們現正更新系統，將現時現場以實體紙張文件記錄的資料由電子文檔取代，避免紙張文件在惡劣天氣下容易損壞的缺點。廣信青洲及青洲水泥（雲浮）亦在使用相類似的系統，所有使用該系統的職安健同事均對此給予正面評價。



學習與發展

我們確信公司的成功全賴一群優秀能幹員工所組成的團隊。因此，我們的培訓制度以坦誠透明的工作指導、適當的意見反饋及嘉許表揚為方針，藉此提升員工的發展動力和投入度。我們履行對SDG第8項的承諾，為員工提供多項培訓和發展計劃，讓他們盡展潛能及提升個人能力。在報告期內，每位員工平均接受20.35小時的培訓。

在人力資源部和集團安全部的共同籌劃下，我們的學習及發展計劃促進內部人才培育，增加員工流動性和提升了職業安全與健康水平。在本報告期內，我們共提供了151個內部及25個外部培訓課程，涵蓋急救、演講技巧及焊接安全等範疇。

廣信青洲及青洲水泥（雲浮）著重提供有關產品質量、環境管理和職業安全與健康的員工發展計劃，並在本報告期內更新了各項工作手冊，例如《化驗室品質手冊》、《綜合品質和安全手冊》及《安全和環境管理標準手冊》。

培育人才

為配合本集團的長遠成功發展，我們重視具認可資格且積極進取的員工，讓他們支持公司的成長和創新。我們致力吸引充滿活力的年輕業內專才，尤其是化驗師和工程師，為公司策略發展及人才傳承安排作後盾。接班人計劃透過年度檢討和內部在職培訓幫助員工不斷進陞。我們會繼續為培育未來行政人員而努力，並加強招聘工作，務求吸納更多大學畢業生及具有國際專業資歷的大專生。

我們亦通過提名方式從公司內部選拔和表揚優秀員工。我們相信積極投入的員工是公司成功的關鍵，只有在他們的全力支持下，我們才可推動創新項目，應對重要議題及拓展業務。

工程畢業生培訓計劃 (Scheme “A” Graduate Training)

人才培訓措施有助我們了解員工需要，從而提高團隊士氣和生產力。這些措施顯示我們致力營造令人投入及關懷備至的工作環境，進一步確立青洲英坭在業內的可持續發展優勢。我們於2017年推出了一項新計劃，培育有志成為未來專業工程師的畢業見習生。這計劃為見習生提供了寶貴機會，他們不僅能以理論與實踐配合的方式掌握到水泥生產行業的最新技術，亦可接觸到青洲英坭的主要環保措施，例如使用廢物取代原材料的過程、轉廢為能的研究，以及我們對減廢減排所作的舉措。此外，見習生更有機會將工程理論付諸實踐，並可積極參與相關的內部及外部持續專業發展學習活動。

對於三名畢業見習生而言，這計劃為其工程職業生涯打好基礎，對他們未來在青洲英坭的事業發展有很大的啟發：



我於雲浮水泥廠參與了為期5天的培訓，藉著這次寶貴機會學習到如餘熱發電及索道輸送系統等各種技術知識。此外，我亦有參加持續專業發展研討會和技術考察的機會。



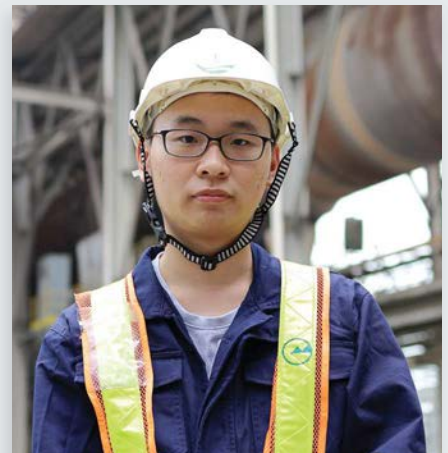
— 鍾鑫傑



在兩名經驗豐富的前線操作員指導下，我學會實用的維修技術和手藝。我亦見證著青洲英坭兩個主要環保項目的誕生 — 利用廢玻璃製造水泥及將颱風園林廢物作為替代燃料，讓我明白到一家公司可如何為解決城市的廢物問題作出貢獻。



— 王皓蕎



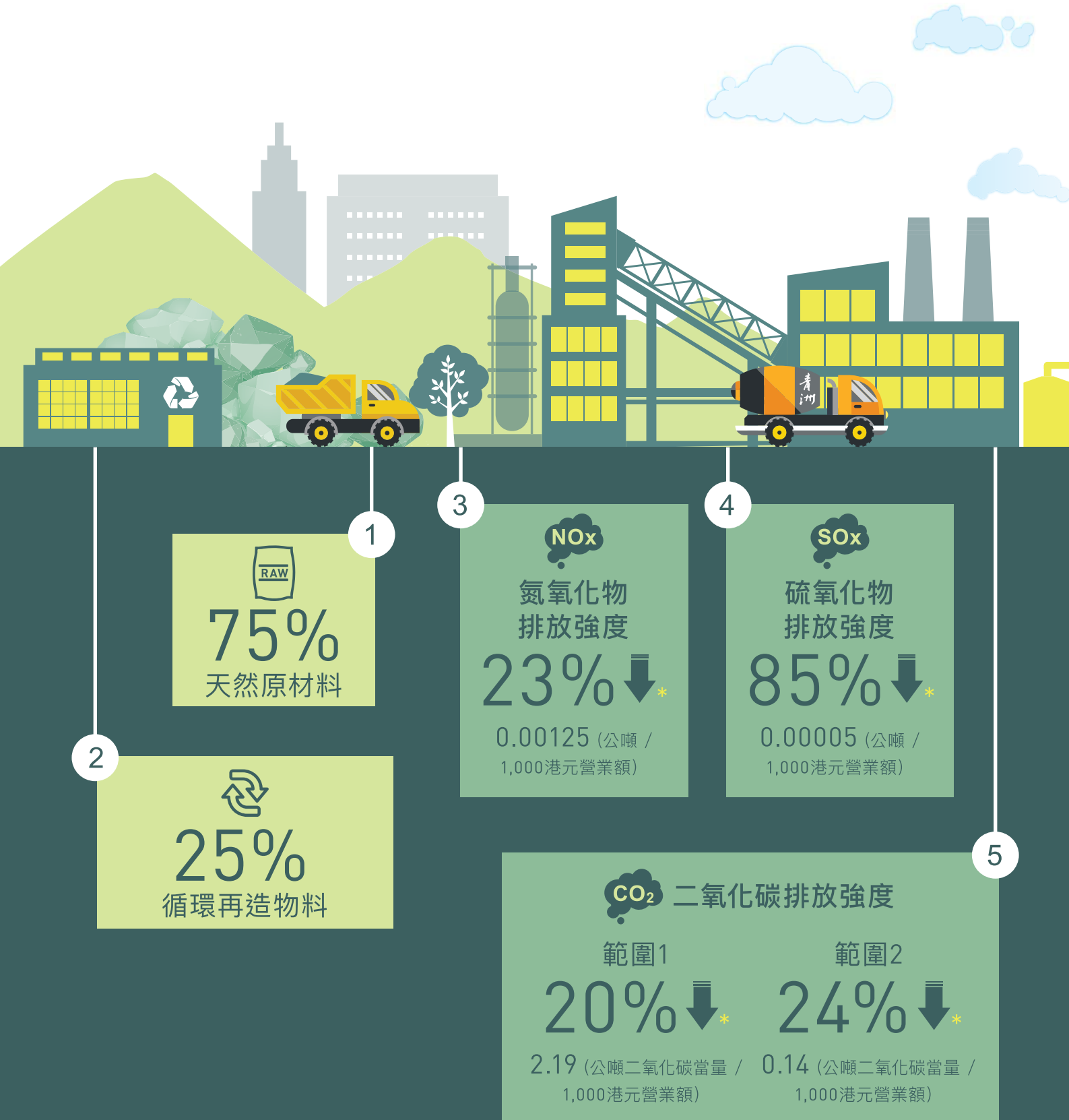
透過在生產部及維修部的輪調工作，在資深工程師的教導下，我提升了項目管理的技巧，獲得有關水泥廠營運和檢查設備問題的寶貴知識。此外，我亦汲取了焊接及拆除機械部件的實際廠房維修經驗。



— 呂昀杰

我們日後將繼續加強工程畢業生培訓計劃 (Scheme “A”)，以支持並成就下一代水泥行業專家，讓他們成為積極進取及具團隊精神的人才，具備紮實的技術和軟實力，帶領青洲英坭應對行業未來的挑戰。

保護環境





6



煤

38% ↓*

8.4603 (千兆焦耳 / 1,000港元營業額)

7



柴油

26% ↓*

0.0182 (千兆焦耳 / 1,000港元營業額)

10



有害廢棄物密度

13% ↓*

0.00005 (公噸 / 1,000港元營業額)

8



電力

14% ↓*

251.2 (千瓦時 / 1,000港元營業額)

9



水

61% ↓*

0.63 (立方米 / 1,000港元營業額)

11




無害廢棄物密度*

23% ↑*

0.00236 (公噸 / 1,000港元營業額)

*可百分百循環再造

*與上一個報告期相比



水泥相信是地球上最為廣泛使用的人造材料。



作為混凝土的主要成分，水泥在樓宇、橋樑、道路及路面建設等工程都有廣泛應用。在締造了現代建築的同時，我們亦意識到單單是水泥生產已佔全球總碳排放量約7%¹。由於水泥生產需要通過高溫加熱各種材料去合成水泥，過程中需要耗用大量燃料，而其中一個主要成分是石灰石，經化學分解後形成氧化鈣，並釋放出大量二氧化碳。

過去二十多年來，我們在環保管理方面採取了有系統的策略，而且早已達到或超過國際認可標準。我們致力善用有限資源，同時盡力減少溫室氣體排放和廢物產生。對於能在香港這個家扎根多年，我們感到無比自豪。因此，我們非常重視公司在環保方面的表現，希望能藉此保護香港脆弱的生態系統及稀缺的天然資源。

除符合香港環境保護署（「環保署」）及中華人民共和國生態環境部發牌經營條件外，我們在環保方面的自身要求及努力遠超法規所要求。自2005年開始，我們已實施環境管理系統，以確保環保政策能有效迅速地解決所有環境問題。此外，我們的《綜合品質、環保及職安健政策》、《綜合管理系統》，特別是《環保政策》，均有助團隊主動採取一系列保護環境的措施及計劃。

在本報告期內，我們就綜合管理系統政策作出了兩項重大的改善。於2018年5月，環境管理系統取得了ISO14001:2015認證，協助提升環保表現；在此之前，我們亦於2018年1月仔細審閱政策內容，將環境因素更好地融入營運中。根據這政策框架，管理層及綜合管理委員會的各個成員均獲授權就目標及指標定期作出檢討。

¹ 根據國際能源署的估計。



善用天然資源

致力保護環境及資源增值是我們的核心理念，優化資源使用是著力重點。為此，我們在營運中盡可能使用其他行業的副產品，減低對環境及原始資源提取和耗用。

在本報告期內，我們推出了三項新措施彰顯出我們的努力：

- 於2017及2018年使用超過4,000公噸經潔淨後回收的碎玻璃製造水泥。
- 於國內廣東的營運單位現正對各類工業廢物轉化為能源的可行性進行測試研究，為降低煤炭消耗量及減輕堆填區的負擔而努力。我們計劃於2020年與一家位於廣州海珠區的紡織品製造公司訂立合作協議，目標是將83公噸廢布轉化為替代能源。這是一個較「潔淨」的廢品處理程序，只會產生少量排放，甚至可實現零排放。
- 香港業務於2017年已完成木材衍生燃料的試驗燃燒計劃，使用替代燃料可減低我們對煤炭等化石燃料的依賴。



減排減廢

作為一家負責任的企業，減少溫室氣體排放是我們的關注重點。我們一直竭盡所能，遵循SDG中第12項和第14項的指引，努力尋求以各種技術及創新方法去達致大幅減排的目標。

我們正籌劃建設一個專門將多種高熱值廢物轉化為能源（如木材衍生燃料）的處置設施，待得到環保署批准後會全力進行建設，設施落成後，現時生產過程所需的約40%煤耗將可由替代燃料所取代。此舉不僅有利於我們水泥生產的核心業務，更可令青洲英坭成為一家提供廢物處理方案的公司，帶來穩定的收入來源。相對於現時的水泥營運收入，更不受週期性及季節性影響。

我們還有其他幾個重點項目，可減少水泥生產過程中溫室氣體的排放量，並處理及減少原本只能運往堆填區棄置的物料。



為香港引入環保水泥

踏石角的礦渣粉磨廠預計於2020年第四季度開始投產，新廠房將礦渣²研磨成粒化高爐礦渣粉，可取代混凝土中的部分水泥。廠房建於現有的水泥廠內，採用獨特的設計，利用窯系統產生的餘熱烘乾礦渣，降低生產礦渣粉的碳足印。礦渣粉對香港市場來說是新事物，其碳足印比波特蘭水泥³低，是一種可供選擇且更環保的水泥產品，亦可作為粉煤灰⁴的替代物料。

礦渣粉磨廠的資本投資額約為港幣2億元，預期每年可減少約28.4萬公噸二氧化碳的排放量。此外，由於礦渣粉磨廠建在現有的水泥廠內，我們只需增聘數名員工便足以生產營運，相關的噪音和空氣污染對環境及社區的影響亦相當輕微。為確保對周邊的影響減至最低，我們於申請發牌許可的過程中已對鄰近社區的空氣質素作評估，而在施工期間，重型機械或大型結構均安排由駁船或於非繁忙時段運往工地現場。

鑒於本地發電廠採用更多天然氣以減少耗煤量，預計香港將來會出現粉煤灰短缺，因此礦渣粉磨廠有助於我們將來為客戶提供價格合理且供應穩定的優質產品。



² 礦渣水泥乃由粒化高爐礦渣研磨而成的水硬性水泥，用作取代部分波特蘭水泥，常見於預拌混凝土、預製混凝土、砌體、水泥土和耐高溫建築產品中，是煉鐵高爐產生的回收工業副產品。

³ 混凝土的基本成分，混凝土是由以水泥及水組成的水泥漿與沙石混合後硬化而成的。

⁴ 粉煤灰是水泥替代品及燃煤電廠產生的副產品。



利用颱風園林廢物作為能源

使用水泥替代物料在全球水泥行業是很常見的做法。為減少水泥生產所造成的排放物，使用替代燃料例如生物質和其他廢料等也是十分普遍。我們一直認為使用替代燃料是個雙贏方案，既可提升盈利能力及競爭力，又可減少碳足跡。

水泥公司利用當地廢物作為生產物料在其他國家均非常普遍，但在香港卻是不多見的。為對廢棄木材創造環境及經濟價值，我們與本地廢物管理公司合作，進行了試驗燃燒計劃，展示出我們對解決香港廢物問題的承擔。在2018年10月取得環保署的特別許可後，我們在2018年收集了約263公噸因颱風山竹所造成的塌樹斷枝，並在廠內將其轉作替代能源使用。

上述試驗燃燒計劃成功展現我們的實力，不單為客戶提供優質水泥，亦處理了原應運到堆填區或焚化爐的廢物，所產生的排放亦很輕微。

回收玻璃樽

香港市民及企業均使用大量玻璃容器盛載食物和飲品。儘管玻璃物料可以不斷百分百循環再造而其質素及純度不會受到影響，但卻很少被回收再用。有見及此，我們於2017年抓緊機會，在水泥生產過程中利用碎玻璃⁵作為輔助材料，藉此減少廢玻璃運往香港堆填區。碎玻璃能取代1-2%的熟料⁶，我們於2018年處理了3,560公噸碎玻璃，相當於減少約2,500公噸二氧化碳排放，在運作期間，每月轉移約1,000公噸原本要運往堆填區棄置的玻璃。我們的目標是每年處理約16,000公噸廢玻璃（即熟料用量的1%），但能否達標取決於廢玻璃供應及公司與廢玻璃回收服務商之間的物流安排。環保署亦很支持這個計劃，並視之為一個有助廢物分流處理和減少二氧化碳排放的可行方案。

⁵ 行業術語，指爐用回收玻璃。

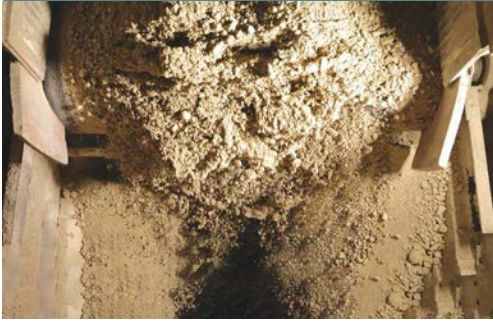
⁶ 用於水泥製造的主要原材料，在石灰石粉、鐵礦石和氧化鋁均製成粉狀後，將其加熱形成稱為熟料的塊狀固體。



提升能源效益

節能是我們保護環境的重要一環。因水泥生產過程需要多種燃料，我們不斷為減少能源消耗而努力。在本報告期間，提高能源效益的重點措施包括：

改善水泥粉磨程序



進行在水泥粉磨過程中使用陶瓷球的試驗研究，以降低用電量



在水泥粉磨程序轉用新的助磨劑，更好發揮熟料強度，從而節省用電



升級分離器餵料系統，以提高分離效率及防止過度研磨，從而減少生料研磨操作的耗電量

改善設備效能 (如供電及風扇等等)



升級分解爐系統的煤粉供電，解決生產流程上的樽頸問題



安裝渦流消除器以減少風扇入口的湍流，從而節省能源



更換生料機及窯爐引風機的摩打供電及控制系統



更換窯爐的主要驅動器、摩打供電及控制系統



更換熟料冷卻器的風扇及摩打供電



更換除塵機排氣扇的摩打供電及控制系統



節約用水

過去十多年來，我們一直以廢水零排放為目標。為減少廢水排放，我們於廠內致力循環使用經廠內設施處理後的家居廢水，廢水在重用於灌溉系統前會進行消毒程序。此外，我們把雨水收集到儲水池，用作潤濕煙氣流中的微塵，提高靜電除塵器的收塵效能。多台水車亦以循環再用水作為道路灑水及其他用途。

合作夥伴及供應商

概覽 - 合作夥伴及供應商



高效的供應鏈全賴與供應商和業務夥伴建立和諧共融的關係，而這需要建基於良好並符合道德的經營模式。生產優質產品必須以優質供應商為前提，而我們認為與理念一致的供應商和業務夥伴合作尤其重要。我們深明可持續供應鏈是可持續發展業務的基礎，而青洲英坭時至今日的業務成就有賴於供應商、承包商、專業顧問及服務供應商長期以來的忠誠合作。

供應商 2,881 個

當中 77% 為本地供應商

經環境及/或社會標準篩選出的供應商

524 個

與供應商的平均合作年期

14.43 年



我們鼓勵供應商、承包商及其他合作夥伴盡其所能探索和實施可持續的營運模式。我們定期評核供應商在各方面的表現，例如產品包裝及質量；而採購服務承辦商的表現則以環境、安全及品質作為評核準則。我們通過《行為守則》去維護供應鏈的完整性，為採購和招標程序提供最高道德標準的指引。

我們以《間接材料及工程的採購程序》作為採購指引，就環保材料的選擇及減少進口貨物包裝材料作出規範，並按法律要求，就如何減少有害物品的使用作明確的規定。對於採購某些對環境造成重大影響的物品如含有消耗臭氧層物質的溶劑等，我們亦實施管控。

此外，儘管有時會有侷限，我們仍盡量採購本地產品和服務以支持本土經濟。



對供應商作環境評估

我們致力優化供應鏈以減低對環境的影響。我們以供應商的經營模式可否持續及其核心價值是否與我們一致作為我們的甄選標準，我們亦會優先考慮積極參與環保工作、節約能源及獲得ISO14001環境體系認證的供應商，尤其是我們國內的業務單位。供應商需按要求提供其ISO14001證書的副本及環境控制計劃（如適用）。此外，我們於訂單或服務完成後會評核供應商的表現，並因應需要定期與他們溝通以改進表現。

增加與廣東省之協同效應

發展綜合工業廢物處理

青洲水泥（雲浮）與一中國領先的綜合廢物處理企業合作，致力研發綜合廢物處理技術及解決方案，以緩解營運時所產生的廢物及當地社區的廢物問題。經過不斷研究和試驗，青洲水泥（雲浮）於2018年6月獲廣東省環境保護廳批准處理運往雲浮市工業廢物資源循環利用中心的各種工業固體廢物。我們的目標是在未來五年內每年處理最多83,000公噸廢物。



增加產量

近年，廣東省以至全國對水泥的需求日益增加，水泥的平均售價因而穩步上升。有見及此，本集團於2018年4月於雲浮市收購一家水泥粉磨廠雲浮市祥力水泥有限公司（「雲浮祥力」）及三個碼頭泊位設施。雲浮祥力的年產能達100萬公噸粉磨水泥，所研磨的水泥廣泛應用於公路、橋樑、地鐵、水利設施、房地產及民用建築。

上述收購作價人民幣1.8億元（約港幣2.24億元），除了可促進青洲英坭在中國內地的業務拓展，亦是長江基建另一項穩健投資，能提供長遠的穩定回報。



客戶及社區

概覽 - 關懷社區



934.25小時
員工義工服務



港幣
192.9萬元
向本地慈善機構捐款



718名
參觀我們廠房的訪客
(來自23家學校、非牟利組織及企業)

作為香港領先的水泥及水泥製品供應商，我們具備有利條件對業務所在社區作出長遠的正面影響。提供優質產品及服務是我們的核心理念之一，反映我們希望公司業務能夠對客戶及社區有所貢獻的理念。為此，我們首先與客戶和本地社區建立關係，了解其不斷轉變的需求，並盡量予以配合和支持。

提升客戶體驗及關愛社區，對於業務的可持續發展，公眾繼續對品牌、產品及服務的認受和公司信譽都至關重要。我們亦珍視過去數十年與忠誠客戶和本地社區所建立的關係。

客戶私隱

正如我們的《客戶資料私隱政策》所述，我們致力保障客戶資料私隱。透過客戶服務部、營銷活動或網上平台收集的所有個人資料均根據當地法規要求妥善處理，只供公司授權人士查閱。若客戶對產品或服務作出投訴，我們員工須按《客戶投訴處理程序》的規則去處理有關問題。

產品品質監控

我們的生產過程具有ISO9001認證，波特蘭水泥符合英國標準BS12:1996及BS EN 197-1:2000，而粉煤灰則符合BS3892:Part 1:1997。

為確保品質，公司廣泛採用《水泥製造商質量控制規例》，當中概述了各種要求和程序，包括下列範疇：

- 水泥標準稠度用水量、凝結時間、穩定性試驗方法
- 水泥取樣方法
- 水泥砂漿強度試驗方法
- 質量管理體系要求

青洲英坭於中國內地的業務遵循集團的《質量管理體系要求》及《水泥生產企業質量管理規例》，確保建立完善的質量管理和質量保證體系。此外，我們制定了全面涵蓋品質、環境及職業安全與健康的管理手冊，並設立專門的質量管理部門以落實質量管理手冊內容。我們在國內業務中使用先進的質量檢驗設備和設施，亦為質量管理人員及質量檢驗人員提供培訓計劃。在品質方面所投放的資源旨在保障所有員工工作安全，以及確保產品和服務符合嚴謹的質量標準。

社區參與

青洲英坭熱心關懷社區，我們深信與業務所在社區建立深厚關係是公司取得成功不可或缺的一環。我們樂於向兒童傳遞愛心和伸出援手，鼓勵員工參與本地兒童團體的義工服務。自2018年起，公司會向參與社區義工服務累積超過40小時的員工提供一天有薪假期，以答謝、鼓勵及嘉許他們的付出。

本集團亦為多項籌款活動籌得善款，包括香港公益金及建造業議會。我們期望可通過對社會的承擔加強與社區的聯繫，並為香港及雲浮員工所在的社區及經濟實現長遠的增值。



附錄

獎項	年份	機構
商界展關懷	2017、2018	香港社會服務聯會
好心情@健康工作間大獎(企業 / 機構組)： 卓越機構大獎	2018–2019	職業安全健康局
家庭友善僱主	2018	民政事務局、家庭議會
好僱主約章	2018	勞工處
開心工作間	2017、2018	香港生產力促進局、 香港提升快樂指數基金
中銀香港企業環保領先大獎： – 環保優秀企業及5年+參與環保先驅獎章 – 銅獎	2017、2018 2018	香港工業總會
香港綠色企業大獎： 優越環保管理獎(企業) – 銀獎	2017、2018	環保促進會
中電「環保節能機構」嘉許計劃(工業)：銀獎	2017	中華電力有限公司
中電「創新節能企業大獎」： 高峰用電管理卓越大獎	2018	中華電力有限公司
2016–17及2017–18年度「積金好僱主」	2017、2018	強制性公積金計劃管理局
國際復康日 – 2017年「十八區關愛僱主」嘉許	2017	勞工及福利局 – 康復諮詢委員會
香港傑出企業公民嘉許標誌 (企業組別及義工隊組別)	2017、2018	香港生產力促進局
銀獎(作為青少年就業支援服務計劃的支持機構)	2017	香港小童群益會
2016–2017年度優越健康安全及環保獎： 最佳健康、安全及環保倡議獎 – 嘉許證書	2017	香港建築業物料聯會
「人才企業」嘉許	2017、2018	僱員再培訓局
香港無煙領先企業大獎	2017	香港吸煙與健康委員會
「友商有良」嘉許計劃	2018	香港中小型企業總商會
環球愛心企業	2018	國際青年商會香港總會
社會資本動力獎2018	2018	勞工及福利局 – 社區投資共享基金


香港交易所內容索引

香港交易所ESG報告指引 *建議披露	報告位置	解釋 / 備註				
層面A1排放物：一般披露	保護環境	<p>在報告期內，我們遵守所有有關排放、排水和廢物管理方面的適用環境法律及規例，包括香港的環境法例，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《空氣污染管制條例》(第311章) • 《廢物處置條例》(第354章) • 《水污染管制條例》(第358章) • 《噪音管制條例》(第400章) • 《保護臭氧層條例》(第403章) • 《環境影響評估條例》(第499章) • 《汽車引擎空轉(定額罰款)條例》(第611章) 				
關鍵績效指標 A1.1	保護環境 – 減排減廢		2017	2018		
		氮氧化物 (公噸)	1,947	1,873		
		硫氧化物 (公噸)	73	78		
關鍵績效指標 A1.2		範圍 1 排放 (公噸二氧化碳當量)	3,338,135	3,342,905		
		範圍 2 排放 (公噸二氧化碳當量)	218,682	218,359		
關鍵績效指標 A1.3		—				
關鍵績效指標 A1.4	—					
關鍵績效指標 A1.5						
關鍵績效指標 A1.6	有害廢物主要來自使用過的機器潤滑油、電池、水銀燈及醫療廢物，以循環再用 (69公噸) 或焚化 (280公斤) 方式處理。65公噸廢機油則暫存作日後之用，經過特殊處理後可能會用於窯內。					
層面 A2 資源使用：一般披露	保護環境					
關鍵績效指標 A2.1	保護環境 – 提升能源效益		2017	2018		
		能源總耗量 (千瓦時)	385,022,187	380,811,630		
關鍵績效指標 A2.2		耗水量 (立方米)	981,284	944,104		
關鍵績效指標 A2.3		—				
關鍵績效指標 A2.4		於香港求取適用水源上沒有任何問題，而中國內地業務則沒有相關數據。				
關鍵績效指標 A2.5	非重大事項，由於產品只涉及少量包裝。					
層面 A3 環境及天然資源： 一般披露	保護環境					
關鍵績效指標 A3.1	保護環境	—				
層面 B1 僱傭：一般披露	關愛員工					
關鍵績效指標 B1.1*	關愛員工 – 學習與發展		2017		2018	
		按性別劃分的 僱員總數	男性	女性	男性	女性
			834	124	829	125
		按地區劃分的 僱員總數	香港	內地	香港	內地
		355	603	352	602	
關鍵績效指標 B1.2*	—					

香港交易所ESG報告指引 *建議披露	報告位置	解釋 / 備註				
層面 B2 健康與安全：一般披露	關愛員工 – 安全與健康	我們遵循本地相關法律及規例，包括第509章香港《職業安全及健康條例》和第59章《工廠及工業經營條例》。				
關鍵績效指標 B2.1*		—				
關鍵績效指標 B2.2*	關愛員工 – 安全與健康	—				
關鍵績效指標 B2.3*		—				
層面 B3 發展及培訓：一般披露	關愛員工					
關鍵績效指標 B3.1	關愛員工 – 學習與發展		2017		2018	
		按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	非經理級	經理級	非經理級	經理級
			95.51%	3.86%	95.07%	4.09%
		按性別劃分的受訓僱員百分比	男性	女性	男性	女性
		86.43%	12.94%	86.48%	12.68%	
關鍵績效指標 B3.2*	關愛員工 – 學習與發展	按僱員類別劃分的平均受訓時數	非經理級	經理級	非經理級	經理級
			18.3	22.5	20.6	20.1
		按性別劃分的平均受訓時數	男性	女性	男性	女性
			18.6	17.7	21.0	17.9
層面 B4 勞工準則：一般披露	關愛員工	我們遵守第57章香港《僱傭條例》下的《僱用兒童規例》，以及中國內地的《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》和《關於嚴禁使用童工的通知》。				
層面 B5 供應鏈管理：一般披露	合作夥伴及供應商	—				
層面 B6 產品責任：一般披露	客戶及社區	在報告期內，我們並未接獲經證實的侵犯客戶私隱或遺失客戶資料相關投訴。				
關鍵績效指標 B6.5*		—				
層面 B7 反貪污：一般披露	關於青洲英坭 – 價值觀及承諾 – 商業道德及誠信	在報告期內，青洲英坭或其員工並無涉及任何有關貪污的法律訴訟，亦無發現任何違反第201章《防止賄賂條例》的行為。				
關鍵績效指標 B7.1*		—				
關鍵績效指標 B7.2*		—				
層面 B8 社區投資：一般披露	客戶及社區	—				

青洲英坭有限公司

 香港新界屯門龍耀街7號

 (852) 2440 5111

 (852) 2441 3421

 sustainability@gich.com.hk

 www.gich.com.hk

